

# 「多様性に関する意識啓発アドバイザー」の募集について

～市民に寄り添う専門職員を募集します～

静岡県は性の多様性への理解促進のため、令和4年度中に「パートナーシップ制度」を導入予定です。市では県の制度を活用し、さらに市民一人ひとりに寄り添った取り組みを目指すため、多様性に関する意識啓発の専門職員を募集します。

採用にあたっては、男女平等や多様な性のあり方への理解啓発を市の重要プロジェクトとし、総務省の「**地域プロジェクトマネージャー制度**」※<sup>1</sup>を活用予定。財政措置をしつつ、職員となる人の3大都市圏からの移住にもつなげます。

また、市だけでは行き届かない全国の対象者への周知や、面接など選考に係るサポート等を効果的に行うため、LGBTの就職支援などに取り組む**株式会社 JobRainbow**※<sup>2</sup>と連携。市の概要や多様性施策への考え方を示す「企業ページ」の作成などを行っています。

(JobRainbowとの詳しい連携方法は、別図のとおり)

## 1. 職務内容・重要プロジェクト

専門職員は、以下の重要プロジェクトを推進するため、行政や市民、関係団体などと連携し、業務にあたります。

- ・男女の人権を尊重する教育や学習の充実
- ・LGBTなど多様な性のあり方への理解の促進

<業務内容>

- ①性別にとらわれない価値観、生き方への理解・啓発
  - ・男女共同参画施策の推進、セミナー、講座など啓発事業の企画等
- ②職員・市民・事業所の多様な性のあり方についての意識啓発、理解を深める
  - ・職員向けガイドブックの作成
  - ・多様な性のあり方への理解を深めるための出前講座
  - ・デジタルを活用した相談内容の蓄積・分析、事業の企画・立案
- ③継続的に学習の機会や当事者支援を行うことができる体制の整備
  - ・市民向け相談業務、性別欄の見直しなど行政サービス等に対するアドバイス
  - ・地域の中心人材として行政と関係者との連携構築
  - ・支援団体の発足

## 2. 受験資格等

次の①～③の全てを満たす方

- ①ジェンダーやセクシュアリティについて専門知識を有し、関係団体や当事者との

つながりがある

- ②職務内容に関わる業務・活動等の経験または関心がある
- ③3大都市圏にお住まいで、島田市へ移住する意思がある

### 3. 募集方法

- ①市ホームページによる周知・公募
- ②JobRainbowの求人サイトに企業ページを作成し、市の概要やダイバーシティへの考えとともに求人掲載

#### ※<sup>1</sup>地域プロジェクトマネージャーとは

- ・市町村が重要プロジェクトを実施する際に必要な関係者間の連携を橋渡しする「ブリッジ人材」を確保するための制度。地方自治体に会計年度任用職員として任用される。
- ・プロジェクトへの従事期間は、おおむね1年以上3年以下。
- ・3大都市圏からの移住等が条件となる。

※重要プロジェクトとは、地方活性化を目指し、地方創生の実現に向けた事業の柱として実施するもので総合計画等市町の計画に位置付けられているもの。

#### ※<sup>2</sup>株式会社 JobRainbow

- ・LGBT研修やコンサルティングによる企業への啓発や、日本初のLGBT向け求人サイト等の運営、LGBT採用の支援などを手掛ける企業。ダイバーシティな組織づくりから多様な人材との出会いまでトータルサポートし、誰もが行きやすい社会づくりへの貢献を目指している。
- ・求人サイトの登録者数は、現時点でトータル約20万人。LGBTQがもっとも利用する求人サイト。

#### 問い合わせ先

〒427-8501 静岡県島田市中心1番の1  
島田市役所地域生活部市民協働課(女性活躍推進担当)  
(市役所本庁舎1階)  
電話：0547-36-7121  
Fax：0547-37-8200  
Eメール：[shiminkyodo@city.shimada.lg.jp](mailto:shiminkyodo@city.shimada.lg.jp)