

第3次島田市男女共同参画行動計画(令和元~5年度)実施計画書

基本情報(計画での位置づけ)

区分	I	あらゆる分野における女性の活躍推進
基本的施策	3	政策・方針決定過程への女性の参画拡大

事業シート(事業番号)

項目	17	市の審議会等への女性委員の登用促進	目標達成のための取組	様々な分野で活躍する女性の人材情報を活用する。	担当課
内容	市の審議会等への女性委員の登用率の向上を目指す。				全庁
事業	27	審議会等における女性委員の登用率の向上			

■実績(値)・年度ごとの評価

評価モデル	①	積み上げ評価																
	平成30年度(2018) ※現状(値)	令和元年度(2019)			令和2年度(2020)			令和3年度(2021)			令和4年度(2022)			令和5年度(2023)			令和5年度(2023) ※目標(値)	
指標		女性登用率			女性登用率			女性登用率			女性登用率			女性登用率			現状値(2018)~目標年(2023)伸び率	
計画(年度ごとの目標等)	審議会等における女性委員の登用率	27%			28%			29%			30%			30%			0.04	女性委員の登用率
実績(値)		26.9%			29.5%			29%									-0.26	
達成率		99.6			105.4			101.4									-650.0	
評価	26%	A			A			A									#N/A	
		99.6	A		105.4	A		101.4	A									
															5か年の総合評価 ※最終年度数値の目標達成率			

実績から見た評価理由

昨年度よりも登用率は若干下がったが、目標値は上回っている。

事業シート(事業番号)

項目	18	市政、審議会等への女性の登用状況調査の実施	目標達成のための取組	審議会等における女性委員の登用率が上昇しない所属に対して調査を年1回実施し、課題を明確し、男女のバランスに配慮した構成になるよう担当課に働きかけを行う。	担当課
内容	市政、審議会等への女性の登用状況の調査を実施し、その結果を公表する。				市民協働課
事業	28	女性の登用状況調査及び登用の進まない分野の聞き取り調査・公表・分析			

■実績(値)・年度ごとの評価

評価モデル	②	年度単位評価															
	平成30年度(2018) ※現状(値)	令和元年度(2019)			令和2年度(2020)			令和3年度(2021)			令和4年度(2022)			令和5年度(2023)			令和5年度(2023) ※目標(値)
指標		調査結果公表	登用率低い理由調査	調査後ヒアリング	調査結果公表	登用率低い理由調査	調査後ヒアリング	調査結果公表	登用率低い理由調査	調査後ヒアリング	調査結果公表	登用率低い理由調査	調査後ヒアリング	調査結果公表	登用率低い理由調査	調査後ヒアリング	
計画(年度ごとの目標等)	女性の登用状況調査について、ホームページで公表している。聞き取り調査等は行っていない。	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
実績(値)		1	1	0	1	1	0	1	1	0							
達成率		100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0							
評価		A	A	C	A	A	C	A	A	C							
		66.7		B+	66.7		B+	66.7		B+							
															5か年の総合評価 ※評価の平均		

実績から見た評価理由

登用率の調査を1回(令和4年2月)実施した。調査では女性委員の登用率と併せて、登用率が低い所属には理由や取り組みについての調査を行った。

事業シート(事業番号)

項目	19	女性職員の管理・監督者への登用促進						目標達成のための取組	男性職員の育児参加を促進するため休暇制度の拡充し、家庭における女性の負担軽減を図る。育児休業等から円滑に職場復帰できるよう慣らし勤務制度やテレワークの活用等により支援する。	担当課		
内容	管理・監督者への女性の登用を積極的に行う。											
事業	29	管理職(係長職含む。)への能力、適性に応じた登用									人事課	
■実績(値)・年度ごとの評価												
評価モデル	①	積み上げ評価										
	平成30年度(2018) ※現状(値)	令和元年度(2019)		令和2年度(2020)		令和3年度(2021)		令和4年度(2022)		令和5年度(2023)	令和5年度(2023) ※目標(値)	
指標		女性の登用率		女性の登用率		女性の登用率		女性の登用率		女性の登用率 ※現状(2018)~目標年(2023)伸び率		
計画(年度ごとの目標等)	係長職以上の女性の登用率(%)	20.0%		21.0%		22.0%		23.0%		24.6%	0.062	係長職以上の女性の登用率(%)
実績(値)		20.3%		23.7%		24.9%					-0.184	
達成率		101.5		112.9		113.2					-296.8	
評価	18.4%	A		A		A					#N/A	24.6%
		101.5	A	112.9	A	113.2	A					
										5か年の総合評価 ※最終年度数値の目標達成率		
実績から見た評価理由												
女性職員キャリアアップ研修に職員を派遣した。性別に関係なく人事異動を行った結果、目標を達成することができた。												

事業シート(事業番号)

項目	20	女性職員の研修実施						目標達成のための取組	職員の自主性を尊重するため、公募により研修受講者を募集し、応募が定員に満たない場合は指名により受講者を選考するが、男女バランスよく受講者を選考し、5年間を通じた女性職員受講率30%以上を達成する。	担当課		
内容	女性職員の職域の拡大や業務遂行能力の向上を図るため、女性職員に対する研修を実施する。											
事業	30	女性職員の資質、能力向上を目的とした研修									人事課	
■実績(値)・年度ごとの評価												
評価モデル	②	年度単位評価										
	平成30年度(2018) ※現状(値)	令和元年度(2019)		令和2年度(2020)		令和3年度(2021)		令和4年度(2022)		令和5年度(2023)	令和5年度(2023) ※目標(値)	
指標		女性職員の受講率		女性職員の受講率		女性職員の受講率		女性職員の受講率		女性職員の受講率		
計画(年度ごとの目標等)		30.0%		30.0%		30.0%		30.0%		30.0%	研修の女性職員 の受講率(%)	
実績(値)	研修の女性職員 の受講率(%)	37.2%		41.6%		29.4%						30.0%
達成率	32.1%	124.1		138.6		97.9						
評価		A		A		A						
		124.1	A	138.6	A	97.9	A					
										5か年の総合評価 ※評価の平均		
実績から見た評価理由												
人事課から指名する際は、男女バランスよく受講者を選考するよう努めたが、目標をやや下回ってしまった。												

事業シート(事業番号)

項目	21	自治会役員への女性の登用促進						目標達成のための取組	女性の役員を継続登用する自治会への補助金制度の周知や、男女共同参画事業の周知により地域における男女共同参画推進を図る。	担当課 市民協働課		
内容	自治会役員へ女性の登用を促進するよう啓発を行う。											
事業	31	自治推進委員への啓発										
■実績(値)・年度ごとの評価												
評価モデル	①	積み上げ評価										
	平成30年度(2018) ※現状(値)	令和元年度(2019)		令和2年度(2020)		令和3年度(2021)		令和4年度(2022)		令和5年度(2023) ※目標(値)		
指標		女性役員を登用した自治会数		女性役員を登用した自治会数		女性役員を登用した自治会数		女性役員を登用した自治会数		現状値(2018)~目標年(2023)伸び率		
計画(年度ごとの目標等)	女性の役員(会長及び副会長)を登用した自治会数(全68自治会中)	4		8		12		16		20	17	女性の役員(会長、副会長及び会計)を登用した自治会数(全68自治会中) 20
実績(値)		6		10		14					-3	
達成率		150.0		125.0		116.7					-17.6	
評価	3	A		A		A					#N/A	
		150.0	A	125.0	A	116.7	A					
										5か年の総合評価 ※最終年度数値の目標達成率		
実績から見た評価理由												
会議の場で女性役員登用への補助金制度について、その他の補助金と併せてお知らせした。女性の役員(会長、副会長及び会計)を登用した自治会(全68自治会中) 14自治会												

事業シート(事業番号)

項目	22	コミュニティ組織等の役員への女性の登用促進						目標達成のための取組	会議等の場を利用し、役員への女性登用促進の啓発を行う。	担当課 市民協働課		
内容	コミュニティ組織等の役員へ女性の登用を促進するよう啓発を行う。											
事業	32	各団体等へ女性の登用促進の啓発										
■実績(値)・年度ごとの評価												
評価モデル	①	積み上げ評価										
	平成30年度(2018) ※現状(値)	令和元年度(2019)		令和2年度(2020)		令和3年度(2021)		令和4年度(2022)		令和5年度(2023) ※目標(値)		
指標		女性役員の登用率		女性役員の登用率		女性役員の登用率		女性役員の登用率		現状値(2018)~目標年(2023)伸び率		
計画(年度ごとの目標等)	役員への女性の登用率(団体全体)(%)	18%		21%		24%		27%		30%	-14.7	役員への女性の登用率(団体全体)(%) 30
実績(値)		14%		14%		13%					-15	
達成率		77.8		66.7		54.2					102.0	
評価	15	B+		B+		B					A	
		77.8	B+	66.7	B+	54.2	B					
										5か年の総合評価 ※最終年度数値の目標達成率		
実績から見た評価理由												
R3年度 目標:役員への女性登用率24%、実績:13%、達成率54.2% 島田市コミュニティ推進協議会定例会で役員への女性登用促進の啓発を行っている。												

事業シート(事業番号)

項目	23	男女の均衡のとれたPTA役員体制の促進						目標達成のための取組	女性登用促進について呼びかけをすとも、活動しやすい体制を整えていく。	担当課							
内容	PTA役員へ男女の偏りがないような選出を図る。						学校教育課										
事業	33	PTA役員への女性の登用促進															
■実績(値)・年度ごとの評価																	
評価モデル	②	年度単位評価															
	平成30年度(2018) ※現状(値)	令和元年度(2019)			令和2年度(2020)			令和3年度(2021)			令和4年度(2022)			令和5年度(2023)			令和5年度(2023) ※目標(値)
指標		女性登用率			女性登用率			女性登用率			女性登用率			女性登用率			
計画(年度ごとの目標等)	PTA役員の女性比率 毎年50%	50%			50%			50%			50%			50%			PTA役員の女性比率 毎年50%
実績(値)		50%			50%			50%									
達成率		100.0			100.0			100.0									
評価		A			A			A									
		100.0	A		100.0	A		100.0	A								
										5か年の総合評価 ※評価の平均							
実績から見た評価理由																	
全小中学校男女関係ないPTAの人選を行い、半分以上女性の登用が促進されている。																	

事業シート(事業番号)

項目	24	女性の人材育成と能力の活用						目標達成のための取組	公募委員候補者名簿の登録者数を増やし、さまざまな分野で活躍できる女性を増やす。	担当課							
内容	様々な分野で活躍する女性の人材情報を活用する。						全庁										
事業	34	女性公募委員候補者情報の活用															
■実績(値)・年度ごとの評価																	
評価モデル	①	積み上げ評価															
	平成30年度(2018) ※現状(値)	令和元年度(2019)			令和2年度(2020)			令和3年度(2021)			令和4年度(2022)			令和5年度(2023)			令和5年度(2023) ※目標(値)
指標		公募委員候補者 女性登録者数			公募委員候補者 女性登録者数			公募委員候補者 女性登録者数			公募委員候補者 女性登録者数			公募委員候補者 女性登録者数	現状値(2018)~目標年(2023)伸び率		
計画(年度ごとの目標等)	公募委員候補者名簿の女性登録者	9			13			17			21			25	20		公募委員候補者名簿の女性登録者
実績(値)		6			3			2						-5			
達成率		66.7			23.1			11.8						-25.0			
評価		5	B+			B-			C						#N/A		
		66.7	B+		23.1	B-		11.8	C								
										5か年の総合評価 ※最終年度数値の目標達成率							
実績から見た評価理由																	
協働のまちづくりセミナーなどに参加した人に向けて、各種審議会等の委員への呼びかけをするための名簿「公募委員候補者名簿」への登録を呼びかけた。女性登録者数2人																	

事業シート(事業番号)

項目	25	女性リーダー育成のための学習機会の提供				目標達成のための取組	市政や社会問題などについて学習し政策・方針決定過程の場へ参画できる女性リーダーを育成する。				担当課	
内容	市政や社会問題などについて学習し、政策・方針決定の場へ参画できる女性リーダーを育成するため、学習機会を提供する。								市民協働課			
事業	35	女性議会や人材育成講座等の開催										
■実績(値)・年度ごとの評価												
評価モデル	②	年度単位評価										
	平成30年度(2018) ※現状(値)	令和元年度(2019)		令和2年度(2020)		令和3年度(2021)		令和4年度(2022)		令和5年度(2023)		令和5年度(2023) ※目標(値)
指標		講座参加者	女性議会参加者	講座参加者	女性議会参加者	講座参加者	女性議会参加者	講座参加者	女性議会参加者	講座参加者	女性議会参加者	
計画(年度ごとの目標等)	女性の人材育成講座/話し方講座	30	80%	30	80%	30	80%	30	80%	30	80%	女性の人材育成に関する講座参加者 30人 女性議会参加者(定員に占める割合) 80%
実績(値)	1月19日、2月2日開催 ところ プラザおおるい	40	100%	17	50%	18	100%					
達成率	講師 フリーアナウンサー原田裕見子氏 参加者数 15人	133.3	125.0	56.7	62.5	60.0	125.0					
評価	女性議会参加者数8人(定員8人)	A	A	B	B+	B+	A					
										5か年の総合評価 ※評価の平均		
実績から見た評価理由												
<p>アンコンシャスバイアス研修 2月22日開催 ところ プラザおおるい第3多目的室 講師 アンコンシャスバイアス研究所 理事 杉本美晴氏 参加者数 18人 また、7月31日に女性議会を開催し、7人が参加した。</p>												

事業シート(事業番号)

項目	25	女性リーダー育成のための学習機会の提供				目標達成のための取組	女性の受講者を増やし、講座受講者を市で登録することで、自主防災会役員の補佐や個別指導などの活動につながるよう実施する。				担当課	
内容	地域の自主防災組織における女性リーダーを育成する。								危機管理課			
事業	36	地域防災リーダー養成講座の開催										
■実績(値)・年度ごとの評価												
評価モデル	②	年度単位評価										
	平成30年度(2018) ※現状(値)	令和元年度(2019)		令和2年度(2020)		令和3年度(2021)		令和4年度(2022)		令和5年度(2023)		令和5年度(2023) ※目標(値)
指標		女性受講割合(%)		女性受講割合(%)		女性受講割合(%)		女性受講割合(%)		女性受講割合(%)		
計画(年度ごとの目標等)		10		10		10		10		10		女性受講割合 10%
実績(値)		10.7		5.2		16.6						
達成率	女性受講割合 10.7%	107.0		52.0		166.0						
評価		A		B		A						
										5か年の総合評価 ※評価の平均		
実績から見た評価理由												
<p>R3年度の全体受講者数24人のうち、女性受講者が4人であり、達成率としては166%である。 計画(年度ごとの目標等)を達成したため“A”と評価した。</p>												