

島田市特定事業主行動計画の取組の実施状況(令和5年度公表)

目標1

管理的地位(係長級以上)にある職員に占める女性職員の割合の向上

具体的な取組

- ・ 管理的地位において求められる知識及び経験を習得させるため、職種にとらわれず、多様な部門への職員配置を行う。
- ・ 実施計画策定、予算編成、議会対応、契約事務等を、管理的地位において必要となる知識及び経験の習得機会と位置付け、各所属における職員の意識改革を図る

実績

	職 種	全体	男性	女性	女性割合	備考
令和2年度 (基準年度)	事務職	183人	143人	40人	21.9%	
	技術職	30人	30人	0人	0.0%	
	専門職	11人	0人	11人	100.0%	
	技能労務職	6人	5人	1人	16.7%	
	専任教員	4人	0人	4人	100.0%	
	計	234人	178人	56人	23.9%	
令和3年度	事務職	176人	138人	38人	21.6%	
	技術職	31人	31人	0人	0%	
	専門職	12人	0人	12人	100.0%	
	技能労務職	6人	5人	1人	16.7%	
	専任教員	4人	0人	4人	100.0%	
	計	229人	174人	55人	24.0%	
令和4年度	事務職	182人	142人	40人	22.0%	
	技術職	32人	32人	0人	0.0%	
	専門職	15人	0人	15人	100.0%	
	技能労務職	6人	5人	1人	16.7%	
	専任教員	4人	0人	4人	100.0%	
	計	239人	179人	60人	25.1%	
令和5年度	事務職	176人	137人	39人	22.2%	
	技術職	34人	34人	0人	0.0%	
	専門職	16人	0人	16人	100.0%	
	技能労務職	6人	5人	1人	16.7%	
	専任教員	3人	0人	3人	100.0%	
	計	235人	176人	59人	25.1%	
目標					24.6%	

※専門職とは、保育士、保健師、医師、看護師、栄養士、臨床心理士及び学芸員をいう。

目標2

男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数の向上

具体的な取組

- ・ 休暇取得のモデルを提案しつつ制度の周知を図る。
- ・ 出産を予定している配偶者を持つ男性職員の把握に努め、当該職員及びその所属長に必要な情報を提供していく。

実績

	職 種	配偶者 出産 状況	配偶者出産休暇取得状況			育児参加休暇取得状況		
			取得者数	取得率	平均日数	取得者数	取得率	平均日数
令和2年度 (基準年度)	事務職	10人	5人	50.0%	1.6日	8人	80.0%	3.9日
	技術職	4人	4人	100.0%	1.9日	2人	50.0%	3.0日
	専門職	0人	0人	-	-	0人	-	-
	技能労務職	0人	0人	-	-	0人	-	-
	専任教員	0人	0人	-	-	0人	-	-
	計	14人	9人	64.3%	1.7日	10人	71.4%	3.7日
令和3年度	事務職	5人	4人	80.0%	1.5日	5人	100.0%	2.3日
	技術職	3人	1人	33.3%	1.0日	0人	0.0%	0.0日
	専門職	0人	0人	-	-	0人	-	-
	技能労務職	0人	0人	-	-	0人	-	-
	専任教員	0人	0人	-	-	0人	-	-
	計	8人	5人	62.5%	1.4日	5人	62.5%	2.3日
令和4年度	事務職	10人	4人	40.0%	1.8日	5人	50.0%	2.2日
	技術職	3人	2人	66.7%	1.0日	1人	33.3%	3.0日
	専門職	1人	0人	0.0%	-	1人	100.0%	2.0日
	技能労務職	0人	0人	-	-	0人	-	-
	専任教員	0人	0人	-	-	0人	-	-
	計	14人	6人	42.9%	1.4日	7人	50.0%	2.4日

※専門職とは、保育士、保健師、医師、看護師、栄養士、臨床心理士及び学芸員をいう。