

第3次島田市男女共同参画行動計画(令和元~5年度)実施計画書

基本情報(計画での位置づけ)

区分	I	あらゆる分野における女性の活躍推進
基本的施策	1	ワーク・ライフ・バランスの推進
施策の方向性	1(1)	長時間労働の削減等働き方改革の推進

事業シート(事業番号1)

項目	1	多様な働き方を選択できる環境の整備										目標達成のための取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・安心して働くことができる「島田型クラウドソーシング」を構築、運営していく。</li> <li>・子育て中の女性やアクティブシニアをはじめとし、クラウドソーシングで働くワーカーを発掘する。</li> <li>・市内企業におけるクラウドソーシングへの業務発注を促進する。</li> </ul>	担当課
内容	個人の希望やライフスタイルに応じて、時間や場所に捉われないことなく働くことができる「クラウドソーシング」を推進する。													戦略推進課 商工課
事業	2	クラウドソーシングの推進												
■実績(値)・年度ごとの評価													計画に対する達成率と、年度ごとの伸び率を掲載。	
評価モデル	①	段階評価												
	平成30年度(2018) ※現状(値)	令和元年度(2019)		令和2年度(2020)		令和3年度(2021)		令和4年度(2022)		令和5年度(2023)		令和5年度(2023) ※目標(値)		
指標		達成率		達成率		達成率		達成率		達成率	現状値(2018)~目標年(2023)伸び率			
計画(年度ごとの目標等)	クラウドソーシングワーカー登録者数(人)	100		125		150		175		200	157	クラウドソーシングワーカー登録者数(人)		
実績(値)		72		100		130		160		180	137			
達成率	43	72.0		80.0		86.7		91.4		90.0	87.3	200		
評価		B+		A		A		A		A	A			
実績から見た評価理由											5か年の総合評価 ※最終年度数値の目標達成率		90.0	A
<p>達成率で評価。</p> <p>現状値~令和5年度までの伸び率を評価。</p> <p>最終年度の目標達成率が5か年の総合評価となる。</p> <p>R元年度 目標:新規登録者数57人 実績:29人 達成率50.8%</p> <p>上の実績で説明しきれないものは、評価理由を追記。</p>														

第3次島田市男女共同参画行動計画(令和元～5年度)実施計画書

基本情報(計画での位置づけ)

区分	I	あらゆる分野における女性の活躍推進
基本的施策	1	ワーク・ライフ・バランスの推進
施策の方向性	1(1)	長時間労働の削減等働き方改革の推進

事業シート(事業番号1)

項目	1	多様な働き方を選択できる環境の整備	目標達成のための取組	利用者のニーズに即したセミナーの企画・実施。法改正や制度改正を踏まえたセミナーの実施。気軽に参加できる工夫の採用。多様な広報媒体によるPR。	担当課 商工課
内容	産業支援センター「おびサポ」で、事業所や起業希望者などの相談を受けるとともに、セミナーや交流会を開催し、多様な働き方に関する情報提供を行う。				
事業	1	交流会やセミナーの開催			

■実績(値)・年度ごとの評価

評価モデル	②	固定式評価															令和5年度(2023) ※目標(値)		
		令和元年度(2019)			令和2年度(2020)			令和3年度(2021)			令和4年度(2022)			令和5年度(2023)					
指標	平成30年度(2018) ※現状(値)	セミナー参加者数(人)	セミナー満足度(%)	市内起業家数(人)															
計画(年度ごとの目標等)		800	70%	15	800	70%	15	800	70%	15	800	70%	15	800	70%	15	セミナー参加者数 800人 セミナー満足度 75% 市内起業家数 15人		
実績(値)	セミナー参加者数 942人 セミナー満足度 61% 市内起業家数 17人	995	60%	20	700	60%	10	720	65%	20	800	63%	12	720	72%	13			
達成率		124.4	85.7	133.3	87.5	85.7	66.7	90.0	92.9	133.3	100.0	90.0	80.0	90.0	102.9	86.7			
評価		A	A	A	A	A	B+	A	A	A	A	A	A	A	A	A			
		114.5	A		80.0	B+		105.4	A		90.0	A		93.2	A		5か年の総合評価 ※評価の平均	96.6	A
実績から見た評価理由																			
①セミナー参加者数及び市内起業家は目標値を上回ることができたが、セミナー満足度は目標値を下回った。 ②女性のセミナー参加率は約45%で、各種セミナーの開催により、多様な働き方への意識の醸成効果は一定程度あった。																			
5か年の評価の平均が、総合評価となる。																			

計画(値)への達成率で評価。  
【実績(値)÷計画(値)】

上の実績で説明しきれないものは、評価理由を追記。

7	7(2)	48	地域における高齢者の居場所づくりの推進	68	居場所づくり事業	①		包括ケア推進課
		49	障害のある人の多様な社会参加の推進	69	障害者の就労支援	②		福祉課
		50	若者の自立支援	70	ひきこもり、若年無業者等に対する支援	②		社会教育課
8	8(1)	51	生活困窮者の自立支援	71	若者就労支援事業	②	×	商工課
		52	広報紙等による情報提供と啓発	72	生活困窮者の自立支援	②		福祉課
		53	男女共同参画及びジェンダー問題に関する情報の収集と提供	73	各種メディアを使った男女共同参画に関する情報の提供	①		市民協働課
				74	男女共同参画啓発情報紙「パレット」による情報提供	②	×	市民協働課
		54	市民への意識調査の実施	75	国、県、他市、団体、研究教育機関等が発行する統計資料や図書等の収集と情報提供	?	×	市民協働課
	76			男女共同参画に係るミニ特集コーナーの設置	?	×	図書館課	
	77			市民を対象とした意識調査の実施	?	×	市民協働課	
	55	市職員への意識調査の実施	78	市職員を対象とした意識調査の実施	?		市民協働課	
	8(2)	56	男女共同参画に関する講演会等の開催	79	男女共同参画に関する講演会等の開催	②	×	市民協働課
		57	条例・行動計画等についての普及・啓発	80	条例・行動計画の普及・啓発	②	×	市民協働課
		58	啓発推進員の活動の拡充	81	啓発推進員の活動の拡充	①		市民協働課
		59	男女共同参画推進のためのネットワークの拡充	82	男女共同参画社会づくり宣言事業所のネットワークの形成	?	×	市民協働課
	83			しずおか中部連携中枢都市圏連携事業	?	×	戦略推進課	
	8(3)	60	市刊物における男女共同参画の視点に留意した情報発信	84	市刊物における男女共同参画の視点に留意した情報発信	?	×	市民協働課
	9(1)	62	男女平等・人権教育の実施	85	男性の男女共同参画事例の紹介	②		市民協働課
				86	小中学校における人権教育	?		学校教育課
				87	小中学校、幼稚園、保育園における人権教育講座の開催	②	×	生活安心課
63		教育相談室の充実	88	児童生徒向け料理講座等の開催	②		学校給食課	
			89	教育相談の実施	?		学校教育課	
64		保育士の研修の充実	90	保育士研修会等による啓発の実施	?		保育支援課 子育て応援課	
65		性別にとらわれない進路指導の充実	91	キャリア教育において、進路手引書を活用し、性別にとらわれない進路指導を行う。	?		学校教育課	
			92	市内高等学校へ男女共同参画の情報提供	②		市民協働課	
9(2)		66	人権尊重の啓発活動の実施	93	人権擁護委員の日及び人権週間における啓発活動の実施	②	×	生活安心課
		67	公民館等の各種講座と連携した男女共同参画の推進	94	男女共同参画講座の開催	②		社会教育課
	95			託児付き講座の開催	②		社会教育課	
	68	PTA活動等学校行事における男女共同参画の推進	96	PTA活動等学校行事への参加の推進	?		学校教育課	
69	家庭教育学級を通じた男女共同参画の啓発	97	家庭教育学級における参加者層拡大に向けた事業の実施	?		社会教育課		
70	LGBTなど多様な性のあり方への理解の促進	98	LGBTなど多様な性のあり方への理解を深めるための情報発信	②	×	市民協働課		
10	10(1)	71	国際社会の情報の収集と提供	99	男女共同参画に関する国際的な情報の提供	②	×	市民協働課
		72	外国人の生活基盤の整備	100	外国人向け母子手帳等の配布	?		健康づくり課
				101	外国人受診者のための医療提供	②	×	市民病院 医事課
				102	外国語による情報提供	?		市民課
	103	外国人を対象とした日本語教室の開催	②		社会教育課			
73	外国人の児童生徒に対する支援	104	市嘱託員の配置	?		学校教育課		
10(2)	74	国際的人材の育成	105	ALT訪問等による小学校外国語活動及び中学校外国語科の授業における国際理解教育の推進 総合的な学習の時間等における国際理解教育の推進	?		学校教育課	
75	国際交流活動の推進	106	国際交流及び国際協力に関する事業 国際理解を推進するため啓発事業	②	×	文化資源活用課		

**評価パターン内訳**

① 17  
② 59  
③ 2  
? 28

**目標値 未数値化**

×

49

## 男女共同参画行動計画実施計画書の実績評価基準 見直しの方針（案）

従来の実施計画書では、実績評価について明確な基準はなく、数値化されているものも単純に増加の割合をみるのか、文章を勘案するのか等、担当課だけでなく評価者（委員や事務局）もあいまいな部分が多かった。

令和2年度の推進会議幹事会及び推進会議において、「評価について明確な基準が必要」という意見が複数挙がったため、評価方法について以下のとおり見直しを行う。

### 【主な変更点】

#### 1. 評価パターンの明確化

全ての事業の内容から、評価のパターンを3パターンに分類。基本的には、数値化された指標を基に実績（達成率や伸び率から評価）。

①積み上げ評価

②年度単位評価

③マイナス指標評価

※詳細は別紙「事業評価パターン」に記載。

#### 2. 実施計画書様式の変更

実施計画書の様式も評価を明確化するために変更を行う。また、それと併せて記入や評価の自動化も行う。

①実績数値の見える化、評価の自動化

②評価パターン別の様式を作成

#### 3. 5年後の目標（値）・計画（値）の具体化、数値化

評価基準の見直しに伴い、現在目標や計画が客観的・具体的ではない事業について、修正することが必要となる。

・評価パターンが不明確な事業 28 事業

・目標等が不明確な事業 49 事業

### 【今後の具体的な対応】

新たに作成した様式や評価パターンを基に、実施計画書の見直し作業を各所属に依頼。庁内委員（推進会議、幹事会）にもその旨を周知する。評価パターンは市民協働課で案を作成し、それを基に検討。目標等の数値化についても、指標設定が難しい事業へアドバイス・提案などを適宜行う。

また、実施計画書の目標部分等も変更する可能性があるため、推進委員会にも評価見直しを行っていることや方針について説明する。

区分	基本的施策	施策の方向性	項目番号	項目名	事業番号	事業名	評価パターン	目標値(計画)の数値化	担当課		
I	1	1(1)	1	多様な働き方を選択できる環境の整備	1	交流会やセミナーの開催	②		商工課		
					2	クラウドソーシングの推進	①		戦略推進課 商工課		
			2	「男女共同参画社会づくり宣言」事業所の普及促進	3	事業所等の「男女共同参画社会づくり宣言」の促進	①		市民協働課		
					3	市職員におけるワーク・ライフ・バランスの促進	4	効率的な業務遂行と毎週水曜日は定時退庁日等の徹底	?	×	人事課
							5	子育て世代包括支援センターの運営	②		健康づくり課
			1(2)	子育て支援事業の充実	6	地域子育て支援センター事業	②		子育て応援課		
					7	子育てコンシェルジュ事業	②		子育て応援課		
					8	家庭教育支援事業	②		社会教育課		
					5	保育事業の充実	9	保育事業(量と質の確保)	③		保育支援課
		10					放課後児童健全育成事業	①		子育て応援課	
		11					育児休業制度の周知、利用の啓発	②		市民協働課	
		1(3)	家庭生活への男性の参画促進に関する啓発	12	市役所内への育児休業制度等の周知・利用促進	①		人事課			
				8	家庭生活への男性の参画促進に関する啓発	②	×	市民協働課			
				9	男性が参加しやすい講座等の開催	②		社会教育課			
		2	2(1)	女性の就労や起業への支援	13	家庭生活への男性の参画促進に関する啓発	②	×	市民協働課		
					14	男の料理教室等の開催	②		社会教育課		
					15	父親も参加しやすい子育て講座の開催	②		社会教育課		
					16	女性の就労機会の創出	②		商工課		
					17	起業セミナーの開催	②		商工課		
					11	総合評価競争入札の評価基準の加点制度の実施	18	総合評価競争入札における加点制度の導入	②		契約検査課
			2(2)	家族経営協定の締結促進	19	家族経営協定の啓発・締結の促進	①		農林課 農業委員会		
					13	大学生と事業所との就職情報交流	20	島田市・藤枝市・焼津市合同企業ガイダンスの開催	②		商工課
			2(3)	セクシュアル・ハラスメント等の防止の推進	14	事業主・人事担当者に対するポジティブ・アクションに関する情報の提供	21	事業所等における女性職員の能力発揮の促進についての取組方法に関する周知	②	×	市民協働課
					22	セクシュアル・ハラスメント等の防止の啓発事業	②		市民協働課		
					23	セクハラ・パワハラ防止研修会の開催と相談員の配置	②		人事課		
					24	セクハラ・パワハラ防止研修会の開催	②	×	市民病院 病院総務課		
					25	ハラスメント対策委員会の運営	?	×	市民病院 病院総務課		
	26				教職員研修会の開催と相談員の配置	?	×	学校教育課			
	3		3(1)	市の審議会等への女性委員の登用促進	27	審議会等における女性委員の登用率の向上	①		全庁		
					18	市政、審議会等への女性の登用状況調査の実施	28	女性の登用状況調査及び登用の進まない分野の聞き取り調査・公表・分析	?	×	市民協働課
					3(2)	女性職員の管理・監督者への登用促進	29	管理職(係長職含む。)への能力、適性に応じた登用	①		人事課
			30	女性職員の資質、能力向上を目的とした研修			②		人事課		
		31	自治会役員への女性の登用促進	①			×	市民協働課			
		3(3)	コミュニティ組織等の役員への女性の登用促進	32	各団体等へ女性の登用促進の啓発	①	×	市民協働課			
				33	PTA役員への女性の登用促進	②	×	学校教育課			
				3(4)	女性の人材育成と能力の活用	34	女性公募委員候補者情報の活用	①		全庁	
		35	女性リーダー育成のための学習機会の提供			②		市民協働課			
	36	地域防災リーダー養成講座の開催	①				危機管理課				
	4	4(1)	各自治会から推薦される各種委員への女性の登用の啓発	37	各委員会等における女性の登用についての啓発	②		市民協働課			
				38	島田市地域防犯まちづくり団体の活動への女性の参加促進	①		生活安心課			
				39	男女共同参画啓発活動実施グループの育成、支援	②	×	市民協働課			
		4(2)	地域の防災活動における女性の登用促進	40	島田市消防団への女性消防団員の入団促進	①	×	危機管理課			
				41	避難所運営会議等への女性の登用促進	②	×	危機管理課			
				42	島田市防災教室への女性の参画促進	②	×	危機管理課			
		5	5(1)	性別、年齢に応じた各種検診等の推進	43	がん検診事業	②	×	健康づくり課		
					44	男女の健康相談体制の充実	②	×	健康づくり課		
					45	妊産婦や乳幼児を持つ親を対象とした講座の開催	②	×	健康づくり課		
46	妊産婦や乳幼児を持つ親を対象とした相談の実施				②	×	健康づくり課				
47	不妊治療に関する支援				?	×	健康づくり課				
48	特定不妊治療費助成事業				①	×	健康づくり課				
5(2)	教育現場における性に関する教育・学習機会の充実	49	地域自殺対策緊急強化事業	②		スポーツ振興課					
		50	性に関する授業の実施	②	×	学校教育課					
II	6	6(1)	女性に対する暴力根絶へ向けた啓発の推進	51	男女共同参画週間や女性に対する暴力をなくす運動期間に合わせて、啓発を行う。	②	×	市民協働課			
				52	女性に対する暴力をなくす運動や児童虐待防止推進月間に合わせて暴力根絶の啓発事業	?		子育て応援課			
				6(2)	相談体制の充実	53	人権啓発ポスター展	?	×	生活安心課	
						54	人権副読本読み聞かせ事業	?	×	市民協働課	
						55	若年層へのデートDV防止の啓発	?	×	市民協働課	
						56	女性相談事業	②	×	市民協働課	
		57	家庭児童相談室体制の強化			?	×	子育て応援課			
		58	常設・定例(人権)市民相談	②		生活安心課					
		59	高齢者相談・支援	②		長寿介護課					
		60	高齢者相談・支援	②		包括ケア推進課					
		61	障害者相談支援事業	?	×	福祉課					
		62	医療社会相談事業	?	×	市民病院 医療連携室					
		6(3)	DV防止法制度や支援制度の啓発の推進	62	DV防止法制度や支援制度の啓発の推進	②	×	子育て応援課			
				63	被害者の安全確保	③	×	子育て応援課			
				64	被害者の自立支援	②	×	子育て応援課			
7(1)	ひとり親家庭支援事業の充実	65	医療費助成、児童扶養手当、父子家庭等支援金、相談業務の実施	②		子育て応援課					
		66	要保護及び準要保護児童生徒援助費補助金	②	×	教育総務課					
		67	介護相談員派遣事業における相談員の配置	②		長寿介護課					

第3次島田市男女共同参画行動計画(令和元~5年度)実施計画書

基本情報(計画での位置づけ)

区分	I	あらゆる分野における女性の活躍推進
基本的施策	1	ワーク・ライフ・バランスの推進
施策の方向性	1(2)	男女が共に働きながら子育てできる体制、支援策の充実

事業シート(事業番号1)

項目	5	保育事業の充実	目標達成のための取組	待機児童をなくすための施策は継続し、保育の質を高める方法として、病児保育所を1箇所設置し、児童の病気期間中に仕事を休まなければならない親の負担を軽減する支援を行う。	担当課
内容	延長保育、一時保育、病後児保育、放課後児童クラブ等、働く親を支援する保育サービスを推進する。				保育支援課
事業	9	保育事業(量と質の確保) 児童健全育成事業			

■実績(値)・年度ごとの評価

評価モデル	③	マイナス指標評価										指標が複数ある場合、それぞれに対応した指標を記入する。	
	平成30年度(2018) ※現状(値)	令和元年度(2019)		令和2年度(2020)		令和3年度(2021)		令和4年度(2022)		令和5年度(2023)		令和5年度(2023) ※目標(値)	
指標		待機児童数		待機児童数		待機児童数		待機児童数		待機児童数			
計画(年度ごとの目標等)	4/1時点では待機児童0人を達成したが、その後の随時申し込みに対しては待機児童が発生し、1/1時点では51人(0~2歳児)	0		0		0		0		0		保育所等待機児童0人 病児保育施設を1箇所設置	
実績(値)		20		15		10		23		5			
達成率		60.8		70.6		80.4		54.9		90.2			
評価	51	B+		B+		A		B		A			
		60.8	B+	70.6	B+	80.4	A	54.9	B	90.2	A		
											5か年の総合評価 ※最終年度数値の目標達成率	90.2	A

複数指標ある場合は、平均がその年度の評価。

実績から見た評価理由

待機児童の発生状況は、地域によって異なるため、地域ごとの状況に応じて、待機の多い2地区に地域型保育事業所を開設した。病児保育施設についても、

最終年度の目標達成率が総合評価となる。

計画(値)への達成率で評価。  
【実績(値)÷計画(値)】

上の実績で説明しきれないものは、評価理由を追記。

### ③ マイナス指標評価

待機児童数や要保護対象者の安全確保件数など、事案があることがマイナスであるもの。

毎年の実績が、目標値をどの程度達成しているか(減っているか)を年度評価とし、最終年度の評価が総合評価となる。

《評価区分（年度での評価）》

区分	評価基準
A 【80% ≤ 達成率】	目標（値）もしくは計画で設定した数値等を概ね達成することができたもの。
B+ 【60% ≤ 達成率 < 80%】	目標（値）もしくは計画で設定した数値等を達成できなかったが、それに近い成果があったもの。
B 【40% ≤ 達成率 < 60%】	目標（値）もしくは計画で設定した数値等を達成できなかったが、基準値からは成果があったもの。
B- 【20% ≤ 達成率 < 40%】	目標（値）もしくは計画で設定した数値等を達成できなかったが、基準値からわずかに成果があったもの。
C 【達成率 < 20%】	目標（値）もしくは計画で設定した数値等を達成できず、基準値からも改善がほとんど見られなかったもの。
評価なし	事業の未実施・中止などで、達成率の算出ができないもの。

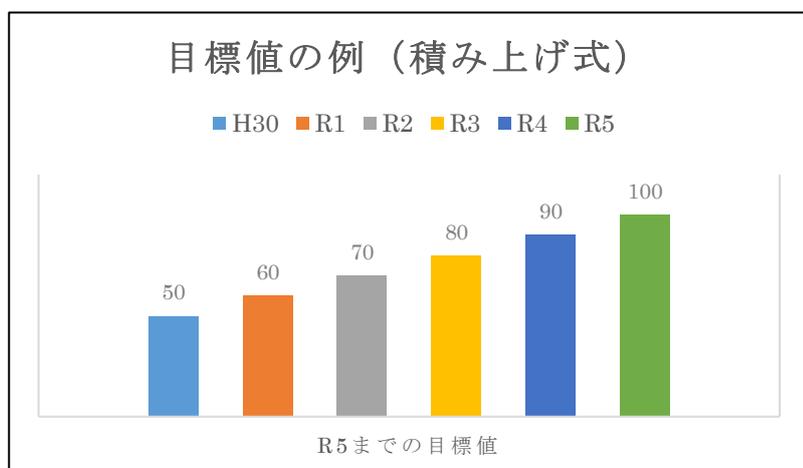
## 【男女共同参画行動計画 実施計画書の事業評価パターン】

実施計画に記載の事業から、想定される評価視点を検討。それぞれの事業にパターンを当てはめて評価する。

### ①積み上げ評価

累計登録者数や延べ参加者数などが、5年間で段階的に上がり目標値を達成できるよう設定されているもの。

毎年目標値までの達成率で年度評価をし、最終年度の目標達成率を総合評価とする。また、現状値から令和5年度までの伸び率も最終年度に評価し、総合評価の参考とする。

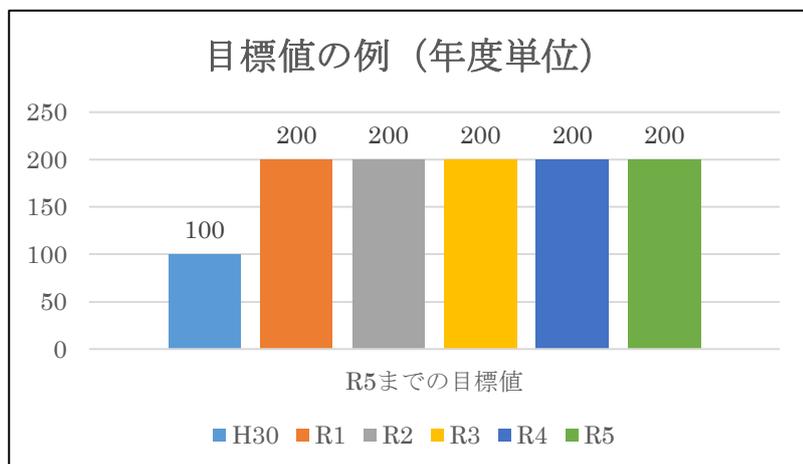


累計数が毎年10ごと追加されていき、最終目標値(100)に届く目標設定。

### ②年度単位評価（最終年度に一定値をクリア）

年間の参加者数や、登録者数などが最終年度（令和5年度）の目標値を設定年度に達成できるように設定されているもの。

毎年実績が、目標値をどの程度達成しているかで年度評価し、5年間の評価の平均が総合評価となる。



令和5年度に200の実績となっていることが目標のため、毎年度200を目標値としている。