

令和4年度 男女共同参画行動計画事業ヒアリング事業一覧

ヒアリング事業(抜粋)

昨年度ヒアリング事業で引き続き掘り下げたい事業

No	事業番号	担当課	項目又は事業名	聞いてみたいこと
1	41	危機管理課	避難所運営会議等への女性の登用促進	<ul style="list-style-type: none"> ・近年前例のない災害が多発している現状において、この課題は待たなして取り組むべき喫緊のテーマだと思いますが、昨年度以降どの程度まで数値の改善が図れたのか、またもう少しうまくいっていないのなら、その原因を分析してどのように改善案をたて実行されているのか、できるだけ具体的にその後の取組状況を教えてください。 ・避難所運営会議へ出席を希望する一般市民は参加できませんか？
2		商工課 市民協働課	女性活躍推進法施行による市内事業所等への啓発	<p>昨年の回答で「企業内子育て環境アップ事業」を、申請件数が少なく、令和元年度終了したとあったが、知らない事業所や、申請したくてもできなかった事業所が多いのではないかと。できれば、申請をしたかったが、市の奨励金は少なく、国の補助金は知らない。9/30の共同参画座談会で話したところ、子育て中のお母さんたちから「時間を別に作り、話を聞きたい」と言われました。市民協働課の田中さんもいました。7/28の静岡新聞に、女性活躍推進法拡充等について、就労意欲のある主婦684人のアンケート結果で86.3%が「知らなかった(あまり知らなかった含む)」と回答している。なぜ、施策化しないのか。地元企業を育てることは最重要課題と考える。</p>

今年度新たにヒアリングを行ってみたい事業

No	事業番号	担当課	項目又は事業名	聞いてみたいこと
3	70、71	社会教育課 商工課	ひきこもり、若年無業者等に対する支援、若者就労支援事業	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2～3年度と新型コロナ禍の影響もあり、評価値が38.9、25.0と下回った点は、致し方ないと思いますが、来年度からは、福祉課と連携して講座を実施できるよう調整を図っていくとのことでしたが、今年度の進捗状況は、具体的にどのようになっているのでしょうか。また、福祉課との連携をしていくことは、有効な方法であると思いますので、今後も注力して行ってください。 ・令和2～3年度と新型コロナ禍の影響で評価値が50.0、0.0と下回ったことは、致し方ないと思いますが、今年度の進捗状況は、具体的にどのようになっていますか。また、若者の就労支援事業は、極めて大切で、事業番号72とも深く関係してきます。今後は、ハローワークと連携されて具体的な就労支援策、例えば就労訓練へと結びつけるなどして問題の改善をしていただきたいと思います。 ・社会教育課からの返答で、事業の告知は市内全小中学生を対象にチラシを配付したとあるが、根拠はどこにあるのか？事業の対象者と配布対象者が合致しないような気がするのでしょうか。
4	2	戦略推進課	クラウドソーシングの推進	<ul style="list-style-type: none"> ・登録者の方の情報(子育て中の女性？シニア？割合など)を知りたい。 ・仕事の受注件数、発注件数も統計として載せるとよいと思うのでしょうか。
5	9、10	保育支援課 子育て応援課	保育事業(量と質の確保)児童健全育成事業 放課後児童健全育成事業	<ul style="list-style-type: none"> ・第2次島田市総合計画(後期基本計画)の中で、島田市の人口が、平成22年100,275人から、令和2年95,132人に、令和42年62,392人まで減少予測を、令和42年80,000人の目標人口としている。一番効果の高い施策は、若い家族が、島田で子ども2人以上育てたいと思ってもらえることだと思う。子どもを安心して安く預けられる保育園、学童保育所が充実しているから、正規職員として、父、母ともに働ける。学校の長期休暇や、子どもの病気休みに対応できる体制。父母の職場の産・育休制度の充実、島田近辺で子どもたちの就職先として事業所等が多く、地元で働きたい子どもたちが思える。子どもの保育料、医療費、休職秘湯の無償化も含め、幼稚園・保育園児、学童保育児童数の推移。過去5年間の現況と今後の施策・目標をお願いします。 ・「評価理由」が「きめ細かい入園調整により」とありますが、具体的にはどのような調整を行ったのか ・「事業」に「量と質の確保」とあるが、質の確保を図る基準はどのようなものか。 ・企業により小規模保育園が増えているが、満2歳児以降の子どもは待機児童がいないのか。 <p>以上3点についてお聞きしたいです。</p>
6	56	子育て応援課	家庭児童相談室体制の強化	<p>取組として先進市への視察とありますが非常に良い取組と思い、他の課で取り入れが見られないのは逆に不思議に思われます。そこで、先進市とはどこで？既に視察されましたか？又どんな事を得て、どのように推進活動に展開したかを教えてください。</p> <p>万一、まだ実施されていないようであれば早急にも実施したい。</p> <p>目標、取組を同じとする立場同士での意見交換、相談、現場確認、取組レベルの認識は、非常に有意義なものと思います。</p> <p>是非、他の課でも又特に行き詰っている方々は、即実行を勧めて頂きたい。</p>
7	33	学校教育課	PTA役員への女性の登用促進	<p>半分以上女性役員が登用されているとのことですが、その具体的な役割や役割内容はどのようなものか、より詳しい情報を教えてください。特に女性会長比率をご教示ください。</p>

令和4年度 男女共同参画行動計画事業ヒアリングアンケート結果一覧

※網掛けの事業は、ヒアリング対象事業。

1. 今年度新たにヒアリングを行ってみたい事業

No	事業番号	担当課	項目又は事業名	聞いてみたいこと
1	2	戦略推進課	クラウドソーシングの推進	<ul style="list-style-type: none"> ・登録者の方の情報(子育て中の女性?シニア?割合など)を知りたい。 ・仕事の受注件数、発注件数も統計として載せるとよいと思うがどうでしょうか。
2	5	健康づくり課	子育て世代包括センターの運営	島田版「ネウボラ」として、全国的にも注目度の高い事業と思います。実際の運営状況、利用状況、特に利用者のニーズとうまくマッチした運営ができていっているかどうか、また実際に運営してみて明らかになってきた改善すべき点や課題は何か、などについて教えてください。
3	9	保育支援課	保育事業(質と量の確保) 児童健全育成事業	<ul style="list-style-type: none"> ・「評価理由」が「きめ細かい入園調整により」とありますが、具体的にはどのような調整を行ったのか ・「事業」に「量と質の確保」とあるが、質の確保を図る基準はどのようなものか。 ・企業により小規模保育園が増えているが、満2歳児以降の子どもは待機児童がいないのか。 以上3点についてお聞きしたいです。
4	9、10	保育支援課 子育て応援課	保育事業(量と質の確保) 児童健全育成事業 放課後児童健全育成事業	第2次島田市総合計画(後期基本計画)の中で、島田市の人口が、平成22年100,275人から、令和2年95,132人に、令和42年62,392人まで減少予測を、令和42年80,000人の目標人口としている。一番効果の高い施策は、若い家族が、島田で子ども2人以上育てたいと思ってもらえることだと思う。子どもを安心して安く預けられる保育園、学童保育所が充実しているから、正規職員として、父、母ともに働ける。学校の長期休暇や、子どもの病気休みに対応できる体制。父母の職場の産・育休制度の充実、島田近辺で子どもたちの就職先として事業所等が多く、地元で働きたいと子どもたちが思える。子どもの保育料、医療費、給食費等の無償化も含め、幼稚園・保育園児、学童保育児童数の推移。過去5年間の現況と今後の施策・目標をお願いします。
5	29	人事課	管理職(係長職含む。)への能力、適性に応じた登用	目標達成のための取組として「男性職員の育児参画を促進するため休暇制度を拡充し――」とありますが、実際この取組がどのように行われ、どの程度休暇取得が促進されたのか、定性的、定量的なデータと、女性管理職登用促進への効果の検証結果をお示しいただければと思います。
6	33	学校教育課	PTA役員への女性の登用促進	半分以上女性役員が登用されているとのことですが、その具体的な役職や役割内容はどうなっているのか、より詳しい情報を教えてください。特に女性会長比率をご教示ください。
7	56	子育て応援課	家庭児童相談室体制の強化	取組として先進市への視察とありますが非常に良い取組と思い、他の課で取り入れが見られないのは逆に不思議に思われます。そこで、先進市とはどこで?既に視察されましたか?又どんな事を得て、どのように推進活動に展開したかを教えてください。万一、まだ実施されていないようであれば早急に実施したい。目標、取組を同じとする立場同士での意見交換、相談、現場確認、取組レベルの認識は、非常に有意義なものと思います。是非、他の課でも又特に行き詰っている方々は、即実行を勧めて頂きたい。
8	70	社会教育課	ひきこもり、若年無業者等に対する支援	令和2～3年度と新型コロナ禍の影響もあり、評価値が38.9、25.0と下回った点は、致し方ないと思いますが、来年度からは、福祉課と連携して講座を実施できるよう調整を図っていくとのことでしたが、今年度の進捗状況は、具体的にどのようになっているのでしょうか。また、福祉課との連携をしていくことは、有効な方法であると思いますので、今後も注力をして行ってください。

No	事業番号	担当課	項目又は事業名	聞いてみたいこと
9	71	商工課	若者就労支援事業	令和2～3年度と新型コロナ禍の影響で評価値が50.0、0.0と下回ったことは、致し方ないと思いますが、今年度の進捗状況は、具体的にどのようになっていますか。また、若者の就労支援事業は、極めて大切で、事業番号72とも深く関係してきます。今後は、ハローワークと連携されて具体的な就労支援策、例えば就労訓練へと結びつけるなどして問題の改善をしていただきたいと思います。
10	70、71	社会教育課	ひきこもり、若年無業者等に対する支援、若者就労支援事業	社会教育課からの返答で、事業の告知は市内全小中学生を対象にチラシを配付したとあるが、根拠はどこにあるのか？事業の対象者と配布対象者が合致しないような気がするがどうでしょう。
11	72	福祉課	生活困窮者の自立支援	事業番号70、71、72は関係が深く、社会教育課、商工課、福祉課及びハローワークも含めた連携作業が必要と思います。生活困窮者が生活保護に頼らず自立できる支援計画を、福祉課が主体となって上記関係課とハローワークとの連携で具体化していきますようよろしくお願いいたします。
12	77	市民協働課	市民を対象とした意識調査の実施	第4次計画策定前に行い、第3次振り返り、第4次への展開となり非常に重要な調査と思います。十分に生かされる事を願っております。平成30年度に行われた際は、どのような振り返り、3次計画策定への展開があったかを教えて頂きたい。又、その際の取り組みから第4次計画策定にあたり活かしたい点等ございますでしょうか？
13	99	市民協働課	男女共同参画に関する国際的な情報の提供	先進事例等の情報とは、今までどのようなものがありましたか？「ジェンダーギャップ指数」掲載とありますがより市民の方々がなかなか取る事が出来ない事例を紹介して頂くと、一層男女共同参画の理解を深め、身近な活動と感じ推進が進むのではと思います。是非、推進担当課の切り口で世界での実態、日本との違い、推進状況等をビジュアルに事例紹介して頂く事を望みます。

2. 昨年度ヒアリング事業で引き続き掘り下げたい事業

No	事業番号	担当課	項目又は事業名	聞いてみたいこと
1	4	人事課	効率的な業務遂行と毎週水曜日は定時退庁日等の徹底	土・日・祝日に夕方5時近くに出勤し、深夜(23時～未明)まで長時間の残業をされている方は、皆無となりましたでしょうか。職員の勤務実態データと、上記の問題となるような勤務実態があればデータを提示願います。また、今後の対応方策をお示し願います。
2	41	危機管理課	避難所運営会議等への女性の参画促進	避難所運営会議へ出席を希望する一般市民は参加できませんか？
3	41	危機管理課	避難所運営会議等への女性の登用促進	近年前例のない災害が多発している現状において、この課題は待たなしで取り組むべき喫緊のテーマだと思いますが、昨年度以降どの程度まで数値の改善が図れたのか、またもう少しいいいないのなら、その原因を分析してどのように改善案をたて実行されているのか、できるだけ具体的にその後の取組状況を教えて下さい。
4		商工課 市民協働課	女性活躍推進法施行による市内事業所等への啓発	昨年の回答で「企業内子育て環境アップ事業」を、申請件数が少なく、令和元年度終了したとあったが、知らない事業所や、申請したくてもできなかった事業所が多いのではないかと。できれば、申請をしたかったが、市の奨励金は少なく、国の補助金は知らない。9/30の共同参画座談会で話したところ、子育て中のお母さんたちから「時間を別に作り、話を聞きたい」と言われました。市民協働課の田中さんもいました。7/28の静岡新聞に、女性活躍推進法拡充等について、就労意欲のある主婦684人のアンケート結果で86.3%が「知らなかった(あまり知らなかった含む)」と回答している。なぜ、施策化しないのか。地元企業を育てることは最重要課題と考える。

令和4年度 男女共同参画行動計画事業ヒアリングアンケート結果一覧

取組や計画等での意見・不明点等

■不明点、質問

No	事業番号	担当課	項目又は事業名	聞いてみたいこと
1	4	人事課	効率的な業務遂行と毎週水曜日は定時退庁日等の徹底	幹事会からの指摘により「実績・評価理由について」欄が修正され、評価もCからAに変更されておりました。 実績値として平成30年度(前第2次)より悪くなっているにも関わらず、A評価(概ね達成することができた)に修正する理由(評価方法)を教えてくださいませんか。それも第3次3年目時点での修正ですね。 このような傾向は、客観的振り返りができず的外れな次への取り組み策定となっていくませんか。

■その他意見等

2	11、13	市民協働課	育児休業体制の周知、利用の啓発 家庭生活への男性の参画促進に関する啓発	目標を達成させるための取組を実施したか、しないかだけの評価では肝心の目標評価(周知、啓発)を見失いがちとなり、思うような推進が進みません。 よって周知、利用の啓発及び促進に関する啓発等の目標達成確認は島田市LINEアンケートを利用されるのもいかがでしょうか。
3	90	保育支援課	保育士研修会による啓発の実施	人間は、幼少の頃の意識付けがその子の将来を左右していきます。ですから、保育士さんの方々の人間力のレベルUPが必要となります。引き続き、保育士さんの人間力UP研修の継続・進化をよろしくお願いいたします。
4		市民協働課	第3次島田市男女共同参画行動計画書から次期計画の策定に向けて	第3次島田市男女共同参画行動計画の計画期間が令和5年度末までとなっているため、次期計画の策定に向けた準備作業を行うとなっておりますが、私共委員が取り組む作業は、具体的にどのようなスケジュールになるのでしょうか。