

Active activity

しま×にじ 通信

Active activityで実施している「しま×にじ」の活動を紹介します。

▶メンバー

市民協働課	杉本	健康づくり課	福島
市民協働課	天草	健康づくり課	大村
市民協働課	藤原	スポーツ振興課	山下
人事課	大石		

しま×にじの活動目的

- ▶職員が性の多様性やジェンダー問題について、正しい知識や考え方をもち、組織内で性別に関わりなく能力を発揮できる環境整備を目指していきます。
- ▶市民に対しても性別・外見などに関わりなく適切な対応を心がけられるよう、グループで意見や考えを深めていきます。

男女共同参画啓発推進員との交流

▶チェックイン

しま×にじメンバーと男女共同参画啓発推進員の自己紹介

▶最近気になったニュース

- ・世界の企業の女性管理職の割合に関するニュース（日本12.7%）
- ・入浴施設で男性脱衣所にのみ監視されている施設が多い件
- ・御前崎航空自衛隊のキャラクターは、雌猫の見た目をしているが実は雄猫？

▶ジェンダー平等をテーマにした動画鑑賞

ジェンダー平等をテーマに作成されたキャンペーンCMを鑑賞。

<事務局からの質問①>

いまの日本はジェンダー平等？or不平等？

<事務局からの質問②>

(不平等だと思う場合) ジェンダー平等まであと何年かかる？

参加者の感想・意見（抜粋）

完全に平等ではないと思うが、昔に比べたら平等化が進んでいる。

生物学的な性差もあるので男女差全てを平等にするのは難しい。

平等の基準は何？平等国とは？
男女平等な世界は存在するの？

立場が違うことでわかりあえないこともあるし、男女のパワーが逆転していることもある。

自分がやりたいことを選べないことが「不平等」だと思う。

参加者の感想・意見（抜粋）

女性だけが不利というわけじゃない。動画の中でも「男子重いもの運んで！」を「力持ち集まれ！」にしたらという意見があった。

ガラケーからスマホに変わったように、一斉にその方向に転換すれば一気に平等化が進むと思う。

男性が育休を取得しやすくなることで、採用時に出産の有無で落とされる事例がなくなるのでは。

バブル崩壊の前と後で意識の差がある。世代が変われば意識も変わる。