第4次島田市男女共同参画行動計画（令和6～10年度）実施計画書

別冊 1

基本情報（計画での位置づけ）

| | | |
|---|---|---|
| 基本的施策 | Ⅰ | 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備 |
| 基本的取組 | 1 | 男女共同参画社会の実現に向けた意識改革の推進 |

事業シート（事業番号　）

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 1(1) | 男女共同参画に関する調査及び情報の収集・提供 | 目標達成のための取組 | 男女共同参画に関する新刊資料を選書会議で選び受け入れていく。男女共同参画週間等では、男女共同参画に関する本の特集コーナーを設置し、本の貸し出し、男女共同参画に関するポスターの掲示、啓発パンフレット等を配布する。 | 担当課 |
| 内容 | 男女共同参画及びジェンダー問題に関する、国、県、他市町村、団体、研究教育機関等から得られる統計資料や、ジェンダーギャップ指数※などの国際的な情報を収集し、情報提供を行います。<br>その他、市が発信する男女共同参画に関する情報を、各種メディア等を活用して適切な表現で分かりやすく市民に提供します。 | | | | |
| 関係取組 | 1 | 男女共同参画に係るミニ特集コーナーの設置 | | | 図書館課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 特集コーナーの本の貸出 1冊につき1回以上 | 特集コーナーの設置 | ポスター等掲示 | 特集コーナーの本の貸出 1冊につき1回以上 | 特集コーナーの設置 | ポスター等掲示 | 特集コーナーの本の貸出 1冊につき1回以上 | 特集コーナーの設置 | ポスター等掲示 | 特集コーナーの本の貸出 1冊につき1回以上 | 特集コーナーの設置 | ポスター等掲示 | 特集コーナーの本の貸出 1冊につき1回以上 | 特集コーナーの設置 | ポスター等掲示 | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 特集コーナーの設置　1件<br>ポスター等掲示　1件 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 特集コーナーの設置　1件<br>ポスター等掲示　1件<br>特集コーナーの本の貸出 1冊につき1回以上 |
| 実績（値） | | 1.6 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 160.0 | 100.0 | 100.0 | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | A | | | | | | | | | | | | | |
| | | 120.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | | | |

実績から見た評価理由

市民にとって身近な存在である図書館で男女共同参画に関する特集コーナーを設置し、男女共同参画を“自分ごと”として感じてもらうきっかけ作りになったと思う。
「女性が働くということは」や「ジェンダーってなに ？」など「おすすめBOOK」『気になることは何ですか ？』の 13 のキーワードの紹介を兼ね、資料の展示・貸出を行った。
展示資料数70冊、うち、期間中の貸出可能なおすすめ本（68冊）の貸出回数：109回 （109回／68冊≒1.6回）
※7月30 日が、島田市と静岡県の男女共同参画の日であるため、実施期間を6月1日～7月 31 日までとした。（期間中の図書館開館日数：44日）

事業シート（事業番号　）

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 1(1) | 男女共同参画に関する調査及び情報の収集・提供 | 目標達成のための取組 | 広報紙や市ホームページで情報提供や啓発を行う。 | 担当課 |
| 内容 | 男女共同参画及びジェンダー問題に関する、国、県、他市町村、団体、研究教育機関等から得られる統計資料や、ジェンダーギャップ指数※などの国際的な情報を収集し、情報提供を行います。<br>その他、市が発信する男女共同参画に関する情報を、各種メディア等を活用して適切な表現で分かりやすく市民に提供します。 | | | | |
| 関係取組 | 2 | 男女共同参画に関する情報の収集と各種メディアを活用した情報の提供 | | | 市民協働課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | ページ訪問者数 | | | ページ訪問者数 | | | ページ訪問者数 | | | ページ訪問者数 | | | ページ訪問者数 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 市公式ホームページの関連ページ訪問者数<br>2,352件／年 | 4,000 | | | 4,000 | | | 4,000 | | | 4,000 | | | 4,000 | | | 市公式ホームページの関連ページ訪問者数<br>4,000件／年 |
| 実績（値） | | 3089 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 77.2 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | B+ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 77.2 | B+ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | | | |

実績から見た評価理由

国、県からの情報などのホームページ掲載や、セミナー開催などの情報をLINEと連携し情報発信を行った。
前年度と比較してユーザー数やページ訪問者数の増加が得られたが、目標には到達していないことによるB評価
このため、事業開催時の情報公開などをより早急に実施するなど検討が必要である。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 1(1) | 男女共同参画に関する調査及び情報の収集・提供 | 目標達成のための取組 | 総合計画の市民意識調査にて、男女共同参画の項目を追加して意識調査を実施する。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 適切な情報収集、情報提供を行うため、男女共同参画に関する様々な調査を実施します。 | | | | |
| 関係取組 | 3 | 男女共同参画に関する意識調査の実施 | | | 市民協働課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 反対・どちらかといえば反対の割合 | | | 反対・どちらかといえば反対の割合 | | | 反対・どちらかといえば反対の割合 | | | 反対・どちらかといえば反対の割合 | | | 反対・どちらかといえば反対の割合 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 性別によって役割が決まっている「性別役割分担」という考え方について<br>反対・どちらかといえば反対の割合<br>49.7% | 54 | | | 58 | | | 62 | | | 66 | | | 70 | | | 性別によって役割が決まっている「性別役割分担」という考え方について<br>反対・どちらかといえば反対の割合<br>70% |
| 実績（値） | | 57.8 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 107.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 107.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

ジェンダー平等の理解等についての意識啓発等を実施してきたことによる計画値を達成したことによる。
今後も性別に関わりなく誰もが個性と能力を発揮できる社会の実現に向けた啓発等を実施していく。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 1(2) | 男女共同参画社会の実現に向けた啓発活動の展開 | 目標達成のための取組 | 実施計画の進捗状況を市ホームページで公表する。（年1回） | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 男女共同参画に関する啓発活動を開催します。また、社会制度や慣行を見直していくうえで重要な制度を整備するため、条例・計画の周知に努めます。 | | | | |
| 関係取組 | 4 | 条例・行動計画の普及・啓発 | | | 市民協働課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | ホームページでの公表（回） | | | ホームページでの公表（回） | | | ホームページでの公表（回） | | | ホームページでの公表（回） | | | ホームページでの公表（回） | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | ホームページでの実施計画書の公表<br>1回 | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | ホームページでの実施計画書の公表<br>1回 |
| 実績（値） | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

計画どおり、実施できたことによる

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 1(2) | 男女共同参画社会の実現に向けた啓発活動の展開 | 目標達成のための取組 | 島田市男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」を通して啓発推進員の活動を周知するとともに、人材を発掘し、多様な事業を展開できるような環境を整える。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 男女共同参画啓発推進員の活動を推進します。また、男女共同参画推進に資する、ネットワークを拡充していくため、男女共同参画社会づくり宣言事業所※のネットワーク形成を目指し、近隣市町との連携、体制整備も進めます。 | | | | |
| 関係取組 | 5 | 啓発推進員の活動の拡充 | | | 市民協働課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 啓発推進員の人数 | | | 啓発推進員の人数 | | | 啓発推進員の人数 | | | 啓発推進員の人数 | | | 啓発推進員の人数 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 啓発推進員の人数 3人 | 4 | | | 4 | | | 5 | | | 5 | | | 5 | | | 啓発推進員の人数 5人 |
| 実績（値） | | 3 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 75.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | B+ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 75.0 | B+ | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

啓発推進員が、計画値に満たなかったことによる
今後、人材確保に向け、推進員の活動状況や取組などについて、広報していく。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 1(2) | 男女共同参画社会の実現に向けた啓発活動の展開 | 目標達成のための取組 | 県の動向をみながら、男女共同参画社会づくり宣言事業所を対象に情報提供や啓発活動を行う。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 男女共同参画啓発推進員の活動を推進します。また、男女共同参画推進に資する、ネットワークを拡充していくため、男女共同参画社会づくり宣言事業所のネットワーク形成を目指し、近隣市町との連携、体制整備も進めます。 | | | | |
| 関係取組 | 6 | 事業所のネットワークの形成、近隣市町との連携体制整備 | | | 市民協働課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 事業所向けセミナーの案内 | 事業所向けセミナーの参加社数 | | 事業所向けセミナーの案内 | 事業所向けセミナーの参加社数 | | 事業所向けセミナーの案内 | 事業所向けセミナーの参加社数 | | 事業所向けセミナーの案内 | 事業所向けセミナーの参加社数 | | 事業所向けセミナーの案内 | 事業所向けセミナーの参加社数 | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 事業所向けセミナーの案内 1回<br>事業所向けセミナーの参加社数 10社 | 1 | 10 | | 1 | 10 | | 1 | 10 | | 1 | 10 | | 1 | 10 | | 事業所向けセミナーの案内 1回<br>事業所向けセミナーの参加社数 10社 |
| 実績（値） | | 1 | 9 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | 90.0 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 95.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

・令和5年度に作成した島田市男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」へ事業所向けセミナーの案内を掲載したことによる。
・セミナーは、会場とオンラインにて開催し、会場での参加社数は9社となったことによる。
・なお、オンラインで参加した事業所等に関しては、セミナーを依頼したパソナより、ZOOMウェビナーにより、参加者の個人情報を取得することが困難とのことで実績値に反映していないが、51名が参加している。

事業シート（事業番号　）

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 1(3) | 男性にとっての男女共同参画の理解の促進 | 目標達成のための取組 | 島田市男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」にロールモデルとなる男性の記事等を掲載する。 | 担当課 |
| 内容 | 家庭や地域等へ参画する男性を増やしていくための考え方の啓発、取組を推進していきます。 | | | | |
| 関係取組 | 7 | 男性の男女共同参画事例の紹介 | | | 市民協働課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 男性の男女共同参画取組等掲載 | | | 男性の男女共同参画取組等掲載 | | | 男性の男女共同参画取組等掲載 | | | 男性の男女共同参画取組等掲載 | | | 男性の男女共同参画取組等掲載 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」への男性の男女共同参画取組等の掲載 1回 | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」への男性の男女共同参画取組等の掲載 2回 |
| 実績（値） | | 5 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 250.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 250.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| 5か年の総合評価 ※評価の平均 | | |

**実績から見た評価理由**

男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」に、男性の男女共同参画取組等について、計画値を上回り掲載できたことによる。

## 第4次島田市男女共同参画行動計画（令和6～10年度）実施計画書

基本情報（計画での位置づけ）

| | | |
|---|---|---|
| 基本的施策 | Ⅰ | 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備 |
| 基本的取組 | 2 | 男女の人権を尊重する教育の充実と健康支援 |

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 2(1) | 教育現場における男女の人権を尊重する教育や学習の充実 | 目標達成のための取組 | 県の主催する人権研修会に、各校の人権担当者が参加する。研修会での伝達事項を学校で周知する場を必ず設け、全ての教職員の人権意識を高める。 |
| 内容 | ジェンダー平等・人権教育を進めていくため、各教育機関における人権教育を行います。出前講座や様々な人権啓発事業を児童生徒向けに実施していきます。 | | | 担当課 |
| 関係取組 | 8 | 小中学校における人権教育 | | 学校教育課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 人権教育実施率 | | | 人権教育実施率 | | | 人権教育実施率 | | | 人権教育実施率 | | | 人権教育実施率 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 全小中学校で実施率100% | 100% | | | 100% | | | 100% | | | 100% | | | 100% | | | 全小中学校で実施率100% |
| 実績（値） | | 100% | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 5か年の総合評価※評価の平均 | | | |

実績から見た評価理由

県の主催する人権研修会に、各校の人権担当者が参加し、研修会での伝達事項を学校で周知する場を必ず設けた。
全小中学校において、人権感覚を高める取組（出前講座の活用、人権啓発講座）を行った。

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 2(1) | 教育現場における男女の人権を尊重する教育や学習の充実 | 目標達成のための取組 | 市内の小中学校に人権教育出前講座の開催を呼びかけて、輪番制で実施していく。また、福祉施設又は高齢者施設でも開催していく。（年間6ヵ所） |
| 内容 | ジェンダー平等・人権教育を進めていくため、各教育機関における人権教育を行います。出前講座や様々な人権啓発事業を児童生徒向けに実施していきます。 | | | 担当課 |
| 関係取組 | 9 | 小中学校、幼稚園、保育園における人権教育事業の開催 | | 生活安心課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 出前講座開催回数（回） | 出前講座受講者数（人） | | 出前講座開催回数（回） | 出前講座受講者数（人） | | 出前講座開催回数（回） | 出前講座受講者数（人） | | 出前講座開催回数（回） | 出前講座受講者数（人） | | 出前講座開催回数（回） | 出前講座受講者数（人） | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 出前講座開催回数　6回<br>出前講座受講者数　615人 | 6 | 250 | | 6 | 250 | | 6 | 250 | | 6 | 250 | | 6 | 250 | | 出前講座開催回数　6回<br>出前講座受講者数　250人 |
| 実績（値） | | 6 | 711 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | 284.4 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 192.2 | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 5か年の総合評価※評価の平均 | | | |

実績から見た評価理由

人権教室は、開催校のリクエストに応じて実施しているが、今回実施した初倉中学校では、生徒全員向けに実施、島田第四小学校では、6年生児童と保護者向けに実施、島田第五小では、3～6年生を対象にした人権教室を実施したため計画を上回ることができた。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 2(1) | 教育現場における男女の人権を尊重する教育や学習の充実 | 目標達成のための取組 | 毎年開催することで、児童生徒に周知していく。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | ジェンダー平等・人権教育を進めていくため、各教育機関における人権教育を行います。出前講座や様々な人権啓発事業を児童生徒向けに実施していきます。 | | | | |
| 関係取組 | 10 | 児童生徒向け料理教室等の開催 | | | 学校給食課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 料理教室参加者数 | | | 料理教室参加者数 | | | 料理教室参加者数 | | | 料理教室参加者数 | | | 料理教室参加者数 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 夏休み親子料理教室<br>参加者数32人 | 30 | | | 30 | | | 30 | | | 30 | | | 30 | | | 夏休み親子料理教室<br>参加者数30人 |
| 実績（値） | | 29 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 96.7 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 96.7 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

①R6年度
目標：料理教室参加者数30人
申込み：31人（大人13人、子供18人）
実績：29人（大人12人、子供17人）
達成率：96.7%（大人1人、子供1人キャンセルのため）
②実施する会場の規模により、申込み人数、実績人数が変わってくるが、達成率96.7%と概ね指標を達成できた。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 2(1) | 教育現場における男女の人権を尊重する教育や学習の充実 | 目標達成のための取組 | 固定的な性別役割分担にとらわれず、進路や職業選択をしている事例等をとりあげ進路指導をする。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | キャリア教育において、性別にとらわれない進路指導を実施していきます。 | | | | |
| 関係取組 | 11 | 性別にとらわれない進路指導の実施 | | | 学校教育課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 実施率 | | | 実施率 | | | 実施率 | | | 実施率 | | | 実施率 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 全小中学校実施率100% | 100% | | | 100% | | | 100% | | | 100% | | | 100% | | | 全小中学校実施率100% |
| 実績（値） | | 100% | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

全小中学校のキャリア教育において、性別にとらわれない進路指導を実施した。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 2(2) | 家庭、地域、職場における男女平等の啓発・学習機会の提供 | 目標達成のための取組 | 街頭広報の実施（6月、12月）。<br>人権ポスター展（12月頃）を開催する。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 人権擁護や人権尊重の啓発活動を通じて、家庭・地域・職場における男女の人権意識を養います。 | | | | |
| 関係取組 | 12 | 人権に関する啓発活動の実施 | | | 生活安心課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | ポスター展開催回数（回） | ポスター展応募作品数（点） | | ポスター展開催回数（回） | ポスター展応募作品数（点） | | ポスター展開催回数（回） | ポスター展応募作品数（点） | | ポスター展開催回数（回） | ポスター展応募作品数（点） | | ポスター展開催回数（回） | ポスター展応募作品数（点） | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | ポスター展開催回数1回 応募作品数 384点 | 1 | 380 | | 1 | 380 | | 1 | 380 | | 1 | 380 | | 1 | 380 | | ポスター展開催回数1回 応募作品数 380点 |
| 実績（値） | | 1 | 328 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | 86.3 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 93.2 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

令和6年度は、令和5年度に多数提出された小学校からのポスターの提出が大幅に減少したことによるもの。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 2(2) | 家庭、地域、職場における男女平等の啓発・学習機会の提供 | 目標達成のための取組 | 乳幼児を持つ保護者が講座へ参加し、自己啓発を実現しやすい環境づくりとして、講座の開催時には託児保育を実施していく。また、各課へ託児利用について周知していく。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 開催日や内容の工夫などにより性別を問わずPTA活動等学校行事への参加を推進し、男女共同参画を推進します。 | | | | |
| 関係取組 | 13 | 託児付き講座の開催 | | | 社会教育課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 託児室設置数 | | | 託児室設置数 | | | 託児室設置数 | | | 託児室設置数 | | | 託児室設置数 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 託児室設置数 113回 | 115 | | | 115 | | | 115 | | | 115 | | | 115 | | | 託児室設置数 115回 |
| 実績（値） | | 117 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 101.7 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 101.7 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

目標通り達成できたためA評価とする。
各課で行う講座、セミナー、検診、相談など各種事業で託児室を設置した。
託児人数：636人
託児員数：458人

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 2(2) | 家庭、地域、職場における男女平等の啓発・学習機会の提供 | 目標達成のための取組 | 性別を問わず参加できるようなPTA活動等学校行事を設定する。また、性別を問わず参加できるように開催日や内容を工夫する。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 開催日や内容の工夫などにより性別を問わずPTA活動等学校行事への参加を推進し、男女共同参画を推進します。 | | | | |
| 関係取組 | 14 | PTA活動等学校行事への参加の推進 | | | 学校教育課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 性別を問わず参加できるPTA活動等学校行事の設定 | 開催日や内容の工夫 | | 性別を問わず参加できるPTA活動等学校行事の設定 | 開催日や内容の工夫 | | 性別を問わず参加できるPTA活動等学校行事の設定 | 開催日や内容の工夫 | | 性別を問わず参加できるPTA活動等学校行事の設定 | 開催日や内容の工夫 | | 性別を問わず参加できるPTA活動等学校行事の設定 | 開催日や内容の工夫 | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 性別を問わず参加できるPTA活動等学校行事の設定100%<br>開催日や内容の工夫100% | 100% | 100% | | 100% | 100% | | 100% | 100% | | 100% | 100% | | 100% | 100% | | 性別を問わず参加できるPTA活動等学校行事の設定100%<br>開催日や内容の工夫100% |
| 実績（値） | | 100% | 100% | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 5か年の総合評価※評価の平均 | | | | |

実績から見た評価理由

性別を問わず参加できるPTA活動等学校行事の設定についての取組：100%

開催日や内容を工夫した取組：100%

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 2(3) | ライフステージに応じた健康支援 | 目標達成のための取組 | 託児実施日やレディースデー検診を設けたり、受診勧奨を積極的に行い、受診者数の向上に取り組む。各年齢層に応じた相談を実施する。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 性別、年齢に応じて各種検診等による健康支援を行います。また、各年齢層に応じた健康相談を実施し、体制の充実を図ります。 | | | | |
| 関係取組 | 15 | 検診事業・健康相談体制 | | | 健康づくり課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 幸せ未来のここカラダ講座（人） | 総合がん検診（レディースデー）（人） | 食生活相談（回） | 幸せ未来のここカラダ講座（人） | 総合がん検診（レディースデー）（人） | 食生活相談（回） | 幸せ未来のここカラダ講座（人） | 総合がん検診（レディースデー）（人） | 食生活相談（回） | 幸せ未来のここカラダ講座（人） | 総合がん検診（レディースデー）（人） | 食生活相談（回） | 幸せ未来のここカラダ講座（人） | 総合がん検診（レディースデー）（人） | 食生活相談（回） | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 幸せ未来のここカラダ講座参加者51人<br>総合がん検診レディースデー受診者173人<br>食生活相談回数91回 | 60 | 185 | 107 | | 185 | 107 | | 185 | 107 | | 185 | 107 | | 185 | 107 | 幸せ未来のここカラダ講座参加者60人<br>総合がん検診レディースデー受診者185人<br>食生活相談回数107回 |
| 実績（値） | | 25 | 182 | 98 | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 41.7 | 98.4 | 91.6 | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | B | A | A | | | | | | | | | | | | | |
| | | 77.2 | B+ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 5か年の総合評価※評価の平均 | | | | |

実績から見た評価理由

幸せ未来のここカラダ講座は令和6年度で終了。集合型の講座は意識の高い方が参加される傾向にあり、アプローチしたい無関心層へのはたらきかけが困難であった。今後は人があつまるところへ出向く形で啓発活動を続けたい。
総合がん検診（レディースデー）、食生活相談は概ね目標を達成できているため、引き続き効果的に実施していきたい。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 2(3) | ライフステージに応じた健康支援 | 目標達成のための取組 | 子育て世代包括支援センターの周知、利用の推進 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 妊娠期から父親を含めた世帯全体と保健師の関係づくりを含めた支援体制を強化し、島田市版ネウボラ※を充実します。 | | | | |
| 関係取組 | 16 | 島田市版ネウボラの充実 | | | 健康づくり課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 担当保健師を知っている人の割合(%) | | | 担当保健師を知っている人の割合(%) | | | 担当保健師を知っている人の割合(%) | | | 担当保健師を知っている人の割合(%) | | | 担当保健師を知っている人の割合(%) | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 担当保健師を知っている人の割合（1歳6か月児健診と7か月児相談時アンケートの合計）95.6% | 100 | | | 100 | | | 100 | | | 100 | | | 100 | | | 担当保健師を知っている人の割合：100% |
| 実績（値） | | 96.34 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 96.3 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 96.3 | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 5か年の総合評価※評価の平均 | | | |

**実績から見た評価理由**

目標値まで到達はしていないが、高い数値となっている。7か月児相談の認知度は、98.36%、1歳6か月児健診の認知度は94.31%。周知は効果的に実施できていると考えられる。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 2(3) | ライフステージに応じた健康支援 | 目標達成のための取組 | フレッシュ！パパママ教室、離乳食講習会の実施、周知、利用促進。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 妊産婦を対象として講座を開講します。また、島田市こども家庭センター（令和6年4月1日設置）での窓口相談、乳幼児相談を実施します。 | | | | |
| 関係取組 | 17 | 妊産婦や乳幼児を持つ親を対象とした講座・相談 | | | 健康づくり課<br>子育て応援課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | フレッシュ！パパママ教室の夫婦での参加率(%) | 離乳食講習会の実施回数(回) | | フレッシュ！パパママ教室の夫婦での参加率(%) | 離乳食講習会の実施回数(回) | | フレッシュ！パパママ教室の夫婦での参加率(%) | 離乳食講習会の実施回数(回) | | フレッシュ！パパママ教室の夫婦での参加率(%) | 離乳食講習会の実施回数(回) | | フレッシュ！パパママ教室の夫婦での参加率(%) | 離乳食講習会の実施回数(回) | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | フレッシュ！パパママ教室の夫婦での参加率（パパの参加者数/ママの参加者数）89%<br>離乳食講習会実施回数12回 | 100 | 12 | | 100 | 12 | | 100 | 12 | | 100 | 12 | | 100 | 12 | | フレッシュ！パパママ教室の夫婦での参加率（パパの参加者数/ママの参加者数）100%<br>離乳食講習会実施回数12回 |
| 実績（値） | | 85.6 | 12 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 85.6 | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 92.8 | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 5か年の総合評価※評価の平均 | | | |

**実績から見た評価理由**

フレッシュパパママ教室は、目標値まではいかないものの、高い数値となっている。Ⅰ期2回の講座であり、1回でも夫婦で参加してくれた割合は96.66%であった。周知、夫婦での参加の促しは効果的に実施できていると考えられる。離乳食講座は、託児を設け、参加しやすくしている。最近は、父親の参加も増加し、夫婦揃っての育児傾向がみられる。保護者の「食」の知識、料理の苦手意識等の格差は大きく、当講習会に参加することにより離乳食の不安を軽減している。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 2(3) | ライフステージに応じた健康支援 | 目標達成のための取組 | 市民に対し、ゲートキーパーの役割を普及するとともに、相談窓口一覧のリーフレットを作成し、周知を図る。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 心の健康支援として、ゲートキーパー※の役割の普及、相談窓口の周知など自殺対策の強化を推進します。 | | | | |
| 関係取組 | 18 | 地域自殺対策強化事業 | | | 健康づくり課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | ゲートキーパー養成数（人） | | | ゲートキーパー養成数（人） | | | ゲートキーパー養成数（人） | | | ゲートキーパー養成数（人） | | | ゲートキーパー養成数（人） | | | ゲートキーパー養成数（人） |
| 計画（年度ごとの目標等） | ゲートキーパー養成数1,396人 | 1,486 | | | 1,576 | | | 1,666 | | | 1,756 | | | 1,846 | | | ゲートキーパー養成数(人)1,846人 |
| 実績（値） | | 1,603 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 107.9 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 107.9 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

令和6年度：ゲートキーパー養成講座の実施 9回　計207人受講。
ゲートキーパー養成数は、目標を上回った。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 2(3) | ライフステージに応じた健康支援 | 目標達成のための取組 | 望ましい食習慣、栄養バランスの取れた食生活や適正量の摂取が実践できるよう講座を実施する。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 性別、年齢に応じた食生活からの健康支援を行うため、食育講座を実施します。 | | | | |
| 関係取組 | 19 | 食育講座の実施 | | | 健康づくり課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 食育講座の実施回数（回） | | | 食育講座の実施回数（回） | | | 食育講座の実施回数（回） | | | 食育講座の実施回数（回） | | | 食育講座の実施回数（回） | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 食育講座の実施回数89回 | 89 | | | 89 | | | 89 | | | 89 | | | 89 | | | 食育講座の実施回数89回 |
| 実績（値） | | 91 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 102.2 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 102.2 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

健康づくりにおける食生活は健康度を左右する大きなポイントであるため、「食」に関する関心度も高い傾向にある。令和6年度は、第4次食育推進計画でも課題である若い年代からの「低栄養予防」についての講座の実施が多く一定の評価があったと感じている。また、今後は高齢者の低栄養予防の講座も多くしていきたい。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 2(3) | ライフステージに応じた健康支援 | 目標達成のための取組 | 誰もが取り組みやすいニュースポーツ教室を開催する。<br>また、子育て中のお母さんも参加できるように、託児付の「ママさん教室」を開催する。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 性別を問わず誰もが健康づくりを行えるようにするため、誰もが取り組みやすいニュースポーツ※の普及などに取り組みます。また、参加しやすい環境づくりに努めます。 | | | | |
| 関係取組 | 20 | スポーツ教室 | | | スポーツ振興課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | スポーツ教室開催数（回） | スポーツ教室参加者数（人） | ママさん教室開催数（回） | スポーツ教室開催数（回） | スポーツ教室参加者数（人） | ママさん教室開催数（回） | スポーツ教室開催数（回） | スポーツ教室参加者数（人） | ママさん教室開催数（回） | スポーツ教室開催数（回） | スポーツ教室参加者数（人） | ママさん教室開催数（回） | スポーツ教室開催数（回） | スポーツ教室参加者数（人） | ママさん教室開催数（回） | |
| 計画（年度ごとの目標等） | スポーツ教室（ママさん教室10回及び無料体験会1回を含む）開催数　61回<br>スポーツ教室（ママさん教室10回及び無料体験会1回を含む）参加者数　870人<br>ママさん教室開催数（無料体験会1回を含む）11回 | 56 | 950 | 13 | 56 | 1350 | 13 | 56 | 1350 | 13 | 56 | 1350 | 13 | 56 | 1350 | 13 | スポーツ教室（ママさん教室及び無料体験会を含む）開催数　56回<br>スポーツ教室（ママさん教室及び無料体験会を含む）参加者数　950人<br>ママさん教室開催数（無料体験会を含む）13回 |
| 実績（値） | | 53 | 726 | 11 | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 94.6 | 76.4 | 84.6 | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | B+ | A | | | | | | | | | | | | | |
| | | 85.2 | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | | | |

実績から見た評価理由

施設故障や台風により、3回分の教室が中止となった。
しかし、新教室である、婚活を絡めた「スポコンふらば～る」の反響が良く、参加人数に直結したと考えられる。
教室の種類や地域によっては、集客に困難を示しているため、開催時間を変更するなど対応をしていく。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 2(4) | 性と生殖に関する知識の普及及び情報提供 | 目標達成のための取組 | 子どもの実態に応じて、授業や行事等で性に関する指導を実施する。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 青少年を取り巻く社会情勢や話題などを取り入れた性に関する授業を実施するなど、教育現場等における性に関する教育・学習機会の充実を図ります。 | | | | |
| 関係取組 | 21 | 性に関する授業の実施 | | | 学校教育課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 性に関する授業の実施（%） | | | 性に関する授業の実施（%） | | | 性に関する授業の実施（%） | | | 性に関する授業の実施（%） | | | 性に関する授業の実施（%） | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 全小中学校実施率100% | 100 | | | 100 | | | 100 | | | 100 | | | 100 | | | 全小中学校実施率100% |
| 実績（値） | | 100 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | | | |

実績から見た評価理由

全ての小中学校において子どもの実態に応じて、授業や行事等で性に関する指導を実施した。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 2(4) | 性と生殖に関する知識の普及及び情報提供 | 目標達成のための取組 | 「幼児・児童をもつ親の講座」で「わが子に伝えたい性の話」を開催し、子供に伝える前の準備等について学ぶ機会を作る。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 青少年を取り巻く社会情勢や話題などを取り入れた性に関する授業を実施するなど、教育現場等における性に関する教育・学習機会の充実を図ります。 | | | | |
| 関係取組 | 22 | 保護者向けの性教育講座の実施 | | | 社会教育課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 講座回数 | | | 講座回数 | | | 講座回数 | | | 講座回数 | | | 講座回数 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 講座回数1回 | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 講座回数1回 |
| 実績（値） | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

目標どおり達成できたため、A評価とする。
参加者数：30人
実施日：令和7年2月8日

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 2(4) | 性と生殖に関する知識の普及及び情報提供 | 目標達成のための取組 | 中学生を対象に「赤ちゃんふれあい体験講座」を開催する。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 青少年を取り巻く社会情勢や話題などを取り入れた性に関する授業を実施するなど、教育現場等における性に関する教育・学習機会の充実を図ります。 | | | | |
| 関係取組 | 23 | 中学生を対象とした「赤ちゃんふれあい体験講座」 | | | 社会教育課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 実施校数 | | | 実施校数 | | | 実施校数 | | | 実施校数 | | | 実施校数 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 中学3年生を対象とした中学生赤ちゃんふれあい体験講座：実施校数3校 | 2 | | | 3 | | | 3 | | | 3 | | | 3 | | | 中学3年生を対象とした中学生赤ちゃんふれあい体験講座：実施校数3校 |
| 実績（値） | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

目標どおり達成できたため、A評価とする。
参加生徒数：279人（2校）
実施日：7月3日～5日、11月21日～25日

基本情報（計画での位置づけ）

| | | |
|---|---|---|
| 基本的施策 | Ⅱ | 安全・安心な暮らしの実現 |
| 基本的取組 | 3 | ジェンダーに基づくあらゆる暴力の根絶・被害者支援 |

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 3(1) | ジェンダーに基づくあらゆる暴力根絶へ向けた啓発、教育の充実 | 目標達成のための取組 | 11月の運動期間に合わせて、市ホームページに記事を掲載する。また、市内中学校を対象にデートDV防止出前講座を実施する。 |
| 内容 | 様々な運動期間などに合わせて暴力根絶の啓発活動を行います。また、中学校や高校など若年層へのDV防止のための啓発活動に取り組みます。 | | | |
| 関係取組 | 24 | ジェンダーに基づくあらゆる暴力根絶に向けた啓発活動 | | |

担当課：市民協働課

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | ホームページへの掲載 | デートDV出前講座の実施 | | ホームページへの掲載 | デートDV出前講座の実施 | | ホームページへの掲載 | デートDV出前講座の実施 | | ホームページへの掲載 | デートDV出前講座の実施 | | ホームページへの掲載 | デートDV出前講座の実施 | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | ホームページへの掲載 1回 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | ホームページへの掲載 1回 |
| 実績（値） | | 1 | 3 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | デートDV防止出前講座の実施 1回 | 100.0 | 300.0 | | | | | | | | | | | | | | デートDV防止出前講座の実施 1回 |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 200.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

5か年の総合評価 ※評価の平均

実績から見た評価理由

・11月の運動期間に合わせて、市ホームページに記事を掲載したことによる。
・市内中学校を対象に、「デートDV防止出前講座」を計画値を上回り実施できたことによる。

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 3(1) | ジェンダーに基づくあらゆる暴力根絶へ向けた啓発、教育の充実 | 目標達成のための取組 | 国・県で行う啓発事業と連携し、各施設へのリーフレット配布やより効果的な啓発を行っていく。 |
| 内容 | 様々な運動期間などに合わせて暴力根絶の啓発活動を行います。また、中学校や高校など若年層へのDV防止のための啓発活動に取り組みます。 | | | |
| 関係取組 | 25 | 暴力をなくす運動や児童虐待防止推進月間に合わせた暴力根絶の啓発活動 | | |

担当課：子育て応援課

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 啓発リーフレット等配布枚数 | 啓発事業参加人数 | | 啓発リーフレット等配布枚数 | 啓発事業参加人数 | | 啓発リーフレット等配布枚数 | 啓発事業参加人数 | | 啓発リーフレット等配布枚数 | 啓発事業参加人数 | | 啓発リーフレット等配布枚数 | 啓発事業参加人数 | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 啓発リーフレット等配布枚数 425枚 | 500 | 15 | | 500 | 15 | | 500 | 15 | | 500 | 15 | | 500 | 15 | | 啓発リーフレット等配布枚数 500枚 |
| 実績（値） | | 500 | 24 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | 啓発事業参加人数 15人 | 100.0 | 160.0 | | | | | | | | | | | | | | 啓発事業参加人数 15人 |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 130.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

5か年の総合評価 ※評価の平均

実績から見た評価理由

警察と児童相談所に呼びかけたため、参加人数が増加した。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 3(2) | 相談体制の充実 | 目標達成のための取組 | 女性相談の実施について、関係機関へのチラシの配布、市ホームページ等での周知を行う。また庁内関係部署との連携を図る。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 市民協働課において、女性を対象とし、セクシュアリティに関する悩みなどに対する相談事業を実施する。さらに、子育て応援課においては、女性相談支援事業の法令に則り、DV等の困難な問題を抱える女性に対してソーシャルワークの視点で相談事業を実施する。 | | | | |
| 関係取組 | 26 | 女性相談事業 | | | 市民協働課<br>子育て応援課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 市民協働課 女性相談実施回数 | 市民協働課 相談件数 | 子育て応援課 相談ケース数 | 市民協働課 相談実施回数 | 市民協働課 相談件数 | 子育て応援課 相談ケース数 | 市民協働課 相談実施回数 | 市民協働課 相談件数 | 子育て応援課 相談ケース数 | 市民協働課 相談実施回数 | 市民協働課 相談件数 | 子育て応援課 相談ケース数 | 市民協働課 相談実施回数 | 市民協働課 相談件数 | 子育て応援課 相談ケース数 | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 市民協働課 相談実施回数 24回<br>市民協働課 相談件数 51件<br>子育て応援課 相談ケース数 189件 | 24 | 50 | 185 | 24 | 50 | 185 | 24 | 50 | 185 | 24 | 50 | 185 | 24 | 50 | 185 | 市民協働課 相談実施回数 24回<br>市民協働課 相談件数 50件<br>子育て応援課 相談ケース数 185件 |
| 実績（値） | | 24 | 47 | 205 | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | 94.0 | 110.8 | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | A | | | | | | | | | | | | | |
| | | 101.6 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

・女性相談の実施について、関係機関へのチラシの配布、市ホームページ等での周知を行ったことによる。（市民協働課）
・また庁内関係部署との連携を図り、相談事業を実施したことによる。（市民協働課）
・困難な問題を抱える女性の支援に関する法律が施行されたことに伴い、相談対象となる範囲が拡大したことによる影響があった。（子育て応援課）

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 3(2) | 相談体制の充実 | 目標達成のための取組 | 国・県主催の研修会への積極的な参加と先進市への視察を行い、市の体制の見直しを図る。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | セクシュアリティに関する悩みなどの相談について情報提供や連絡体制を構築します。 | | | | |
| 関係取組 | 27 | 家庭児童相談室体制の強化 | | | 子育て応援課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 研修回数 | 参加人数 | | 研修回数 | 参加人数 | | 研修回数 | 参加人数 | | 研修回数 | 参加人数 | | 研修回数 | 参加人数 | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 研修回数 32回<br>参加人数 54人<br>※令和5年度は、こども家庭センター立ち上げのため研修等に多く参加した。 | 15 | 40 | | 15 | 40 | | 15 | 40 | | 15 | 40 | | 15 | 40 | | 研修回数 15回<br>参加人数 40人 |
| 実績（値） | | 45 | 47 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 300.0 | 117.5 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 208.8 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

職員の異動により、例年より多く研修に参加した。
こども家庭センターの立ち上げにより、研修が増加した。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 3(2) | 相談体制の充実 | 目標達成のための取組 | 常設一般相談及び定例人権相談を月3回必ず開設し、市民が相談できる機会を創出する。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 児童や高齢者、障害者の相談・支援を行うほか、入院等に関わる社会福祉の立場から医療社会相談事業など、様々な困りごとに対応する相談体制を構築していきます。 | | | | |
| 関係取組 | 28 | 常設・定例（人権）市民相談 | | | 生活安心課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 開催日数（日） | 相談件数（件） | | 開催日数（日） | 相談件数（件） | | 開催日数（日） | 相談件数（件） | | 開催日数（日） | 相談件数（件） | | 開催日数（日） | 相談件数（件） | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 開催日数36日<br>相談件数6件 | 36 | 3 | | 36 | 3 | | 36 | 3 | | 36 | 3 | | 36 | 3 | | 開催日数36日<br>相談件数3件 |
| 実績（値） | | 36 | 5 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | 166.7 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 133.3 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

実績から見た評価理由

電話での問い合わせ時に相談の主旨を丁寧に聴き取り、人権相談の日程をご案内した。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 3(2) | 相談体制の充実 | 目標達成のための取組 | 地域包括支援センターの運営が滞りなく出来るよう、困難ケース等の共有等にて連携を図り、支援していく。高齢者の総合相談窓口として地域包括支援センターが設置されていることを、ホームページや広報、民生委員地区の活動団体等に周知していく。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 児童や高齢者、障害者の相談・支援を行うほか、入院等に関わる社会福祉の立場から医療社会相談事業など、様々な困りごとに対応する相談体制を構築していきます。 | | | | |
| 関係取組 | 29 | 高齢者相談・支援 | | | 包括ケア推進課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 地域包括支援センター設置数 | 総合相談数 | | 地域包括支援センター設置数 | 総合相談数 | | 地域包括支援センター設置数 | 総合相談数 | | 地域包括支援センター設置数 | 総合相談数 | | 地域包括支援センター設置数 | 総合相談数 | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 3職種（保健師、社会福祉士、主任介護支援専門員）配置された地域包括支援センター設置数6個所<br>地域包括支援センター 総合相談件数：10,138 | 6 | 9,100 | | 6 | 10,949 | | 6 | 11,824 | | 6 | 12,270 | | 6 | 13,792 | | 地域包括支援センター設置数6個所<br>総合相談数：13,792 |
| 実績（値） | | 6 | 10,138 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | 111.4 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 105.7 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

実績から見た評価理由

専門職確保が難しい中、3職種（保健師、社会福祉士、主任介護支援専門員）配置された地域包括支援センターを計画通り6か所運営している。
孤独、困窮、障害など複合的な課題を抱えるケースの増加から、年々、総合相談件数は増加している。今後ますます高齢化が進み、複合的課題を抱えるケースの増加が見込まれる。R7年度以降は増加率の平均（1.08%）から見込んだ。

事業シート（事業番号　）

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 3(2) | 相談体制の充実 | 目標達成のための取組 | FMでの広報、民生委員等への周知、事業所への研修会等を通して広報していく。 | 担当課 |
| 内容 | 児童や高齢者、障害者の相談・支援を行うほか、入院等に関わる社会福祉の立場から医療社会相談事業など、様々な困りごとに対応する相談体制を構築していきます。 | | | | |
| 関係取組 | 30 | 障害者相談支援事業 | | | 障害福祉課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 相談件数 | | | 相談件数 | | | 相談件数 | | | 相談件数 | | | 相談件数 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 相談件数 11,917件 | 10,500 | | | 10,500 | | | 12,500 | | | 12,500 | | | 12,500 | | | 相談件数 12,500件 |
| 実績（値） | | 11,689 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 111.3 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 111.3 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| 5か年の総合評価 ※評価の平均 | | |

**実績から見た評価理由**

障害福祉サービスの利用をはじめとした、障害のある人の不安解消、生活支援、就労などの様々な相談内容について、相談支援専門員などが関係機関と連携しながら適切に対応した結果、令和6年度は目標値を上回る実績となった。また、地域自立支援協議会の相談支援部会や2市2町で設置した基幹相談支援センターにおいて研修会などん取り組み、相談支援の質の向上にも努めている。さらに、近年増加傾向にある複合化・複雑化した相談については、令和6年度から開始した重層的支援会議に参加して課題解決に向けて関係機関と連携して取り組んだ。

事業シート（事業番号　）

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 3(2) | 相談体制の充実 | 目標達成のための取組 | 支援に関する最新な情報の把握と提供。プライバシーを保護するような相談環境の整備。院内マニュアルの見直しと周知。研修等による対応職員の資質向上。 | 担当課 |
| 内容 | 児童や高齢者、障害者の相談・支援を行うほか、入院等に関わる社会福祉の立場から医療社会相談事業など、様々な困りごとに対応する相談体制を構築していきます。 | | | | |
| 関係取組 | 31 | 医療社会相談事業 | | | 地域医療支援センター |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 職員へ虐待発見時のマニュアル周知 | 虐待発見時のマニュアルの見直し回数 | | 職員へ虐待発見時のマニュアル周知 | 虐待発見時のマニュアルの見直し回数 | | 職員へ虐待発見時のマニュアル周知 | 虐待発見時のマニュアルの見直し回数 | | 職員へ虐待発見時のマニュアル周知 | 虐待発見時のマニュアルの見直し回数 | | 職員へ虐待発見時のマニュアル周知 | 虐待発見時のマニュアルの見直し回数 | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 虐待発見時のマニュアルの見直し 年1回実施 | 4 | 1 | | 4 | 1 | | 4 | 1 | | 4 | 1 | | 4 | 1 | | 虐待発見時のマニュアルの見直し 年1回実施 |
| 実績（値） | | 3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | 職員へ虐待発見時のマニュアル周知 年0回 | 75.0 | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | 職員へ虐待発見時のマニュアル周知 年4回 |
| 評価 | | B+ | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 87.5 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| 5か年の総合評価 ※評価の平均 | | |

**実績から見た評価理由**

職員へ虐待発見時のマニュアル周知は全職員宛てにメール配信を行っている。
周知目標年4回に対し、3回実施した。
マニュアルの見直しは1回実施した。

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 3(3) | 被害者の安全保護と自立支援 | 目標達成のための取組 | 国・県で行う啓発事業と連携し、各施設へのリーフレット配布やより効果的な啓発を行っていく。 |
| 内容 | 様々な運動期間などに合わせて暴力根絶の啓発活動、女性相談支援窓口の案内等を行います。 | | 担当課 | |
| 関係取組 | 32 | DV防止法制度や支援制度の啓発の推進 | 子育て応援課 | |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 啓発リーフレット等配布枚数 | 啓発事業参加人数 | | 啓発リーフレット等配布枚数 | 啓発事業参加人数 | | 啓発リーフレット等配布枚数 | 啓発事業参加人数 | | 啓発リーフレット等配布枚数 | 啓発事業参加人数 | | 啓発リーフレット等配布枚数 | 啓発事業参加人数 | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 啓発リーフレット等配布枚数 425枚 啓発事業参加人数 15人 | 500 | 15 | | 500 | 15 | | 500 | 15 | | 500 | 15 | | 500 | 15 | | 啓発リーフレット等配布枚数 500枚 啓発事業参加人数 15人 |
| 実績（値） | | 500 | 24 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | 160.0 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 130.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 5か年の総合評価 ※評価の平均 | | | |

実績から見た評価理由

警察と児童相談所に呼びかけたため、参加人数が増加した。

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 3(3) | 被害者の安全保護と自立支援 | 目標達成のための取組 | 警察、県女性相談支援センター等関係機関や庁内関係部署との連携強化をはかり、被害者の安全を確保する。 |
| 内容 | DV防止法制度や支援制度の啓発を推進します。また、関係機関等と連携をし、被害者に対し様々な支援を行います。 | | 担当課 | |
| 関係取組 | 33 | 被害者の安全確保・自立支援 | 子育て応援課 | |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | DV等被害者の緊急一時保護や各種証明書類等の対応件数 | | | DV等被害者の緊急一時保護や各種証明書類等の対応件数 | | | DV等被害者の緊急一時保護や各種証明書類等の対応件数 | | | DV等被害者の緊急一時保護や各種証明書類等の対応件数 | | | DV等被害者の緊急一時保護や各種証明書類等の対応件数 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | DV等被害者の緊急一時保護や各種証明書類等の対応件数 25件 | 25 | | | 25 | | | 25 | | | 25 | | | 25 | | | DV等被害者の緊急一時保護や各種証明書類等の対応件数 25件 |
| 実績（値） | | 30 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 120.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 120.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 5か年の総合評価 ※評価の平均 | | | |

実績から見た評価理由

困難な問題を抱える女性の支援に関する法律が施行されたことに伴い、自立に向けた相談者が増加した。

## 第4次島田市男女共同参画行動計画（令和6～10年度）実施計画書

基本情報（計画での位置づけ）

| | | |
|---|---|---|
| 基本的施策 | Ⅱ | 安全・安心な暮らしの実現 |
| 基本的取組 | 4 | 生活に困難を抱える人が安心して暮らせる環境の整備 |

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 4(1) | ひとり親家庭等への支援 | 目標達成のための取組 | 窓口での相談業務のほか、島田市子育て応援サイト等で情報を発信していく。 | 担当課 |
| 内容 | 医療費助成、児童扶養手当、自立支援給付金等、ひとり親家庭支援制度を充実させるほか、相談業務を実施します。 | | | | |
| 関係取組 | 34 | 医療費助成、児童扶養手当、自立支援給付金、相談業務の実施 | | | 子育て応援課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 自立支援教育訓練 | 高等職業訓練 | | 自立支援教育訓練 | 高等職業訓練 | | 自立支援教育訓練 | 高等職業訓練 | | 自立支援教育訓練 | 高等職業訓練 | | 自立支援教育訓練 | 高等職業訓練 | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 自立支援教育訓練資格取得0人 | 2 | 3 | | 2 | 3 | | 2 | 3 | | 2 | 3 | | 2 | 3 | | 自立支援教育訓練資格取得2人 |
| 実績（値） | | 2 | 5 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | 高等職業訓練促進給付申請3人 | 100.0 | 166.7 | | | | | | | | | | | | | | 高等職業訓練促進給付申請3人 |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 133.3 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

市HPでの制度周知及び、窓口に来たひとり親家庭の方に聞き取りを行い、必要に応じて個別に制度案内をすることで実績に繋がった。

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 4(2) | 高齢、障害等により困難を抱える人が安心して暮らせるための支援 | 目標達成のための取組 | 広く多様な相談員を確保するため、広報しまだにおいて募集をする。 | 担当課 |
| 内容 | 相談者が性別によらず相談しやすくするために介護施設等に介護相談員を派遣します。 | | | | |
| 関係取組 | 35 | 介護相談員事業における男性相談員の配置 | | | 長寿介護課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 男性の相談員数 | | | 男性の相談員数 | | | 男性の相談員数 | | | 男性の相談員数 | | | 男性の相談員数 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 男性の介護相談員数 | 1 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 男性の介護相談員数 |
| 実績（値） | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | 1 | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | | 2 |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

男性の介護相談員は、令和6年度は1名に留まったが、R7年度任用（R6年度に面接）では、男性1人を任用し計2名になる見込みであり、目標値に達する予定である。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 4(2) | 高齢、障害等により困難を抱える人が安心して暮らせるための支援 | 目標達成のための取組 | 地域支援事業として実施し、居場所の開設、整備をしようとする団体に対し、物品購入等の補助を行うことで、居場所の設置の促進を行う。<br>島田市社会福祉協議会と連携し、効率的かつ効果的に実施していく。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 相談者が性別によらず相談しやすくするために介護施設等に介護相談員を派遣します。また、地域における高齢者の居場所づくり事業を推進します。 | | | | |
| 関係取組 | 36 | 居場所づくり事業 | | | 包括ケア推進課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 居場所箇所数 | | | 居場所箇所数 | | | 居場所箇所数 | | | 居場所箇所数 | | | 居場所箇所数 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 居場所箇所数 70 | 74 | | | 75 | | | 76 | | | 77 | | | 78 | | | 居場所箇所数 78 |
| 実績（値） | | 70 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 94.6 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 94.6 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

補助金を交付し、新規居場所の立ち上げを支援し、概ね計画に近い箇所数を確保したため。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 4(2) | 高齢、障害等により困難を抱える人が安心して暮らせるための支援 | 目標達成のための取組 | 就労に係る福祉サービスを充実させることで、障害のある方の就労を支援する。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 障害のある人の多様な社会参加の推進のため、就労支援を行います。 | | | | |
| 関係取組 | 37 | 障害者の就労支援 | | | 障害福祉課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 福祉施設利用から一般就労への移行者数 | | | 福祉施設利用から一般就労への移行者数 | | | 福祉施設利用から一般就労への移行者数 | | | 福祉施設利用から一般就労への移行者数 | | | 福祉施設利用から一般就労への移行者数 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 福祉施設利用から一般就労への移行者数 7人 | 14 | | | 18 | | | 22 | | | 22 | | | 22 | | | 福祉施設利用から一般就労への移行者数 22人<br>※障害福祉計画が3か年計画の為、令和9年度、10年度の目標値については、令和8年度策定時に決定する。 |
| 実績（値） | | 7 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 50.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | B | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 50.0 | B | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

本人の作業能力等が企業の求める基準に達していない場合が多く一般就労に繋がらず、令和6年度の実績は目標値の半数となった。引き続き、一般就労を希望している者に対して必要な支援を行い、福祉節から一般就労への移行を促進していく。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 4(2) | 高齢、障害等により困難を抱える人が安心して暮らせるための支援 | 目標達成のための取組 | ひきこもりに悩む当事者や保護者に対し相談窓口の開設、対応を学ぶ学習会の開催、支援機関の周知を行う。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | ひきこもり、若年無業者（ニート）等、働きたくても働けない若者の就労への支援や生活困窮者の自立支援などを行います。 | | | | |
| 関係取組 | 38 | ひきこもり、若者無業者等に対する支援 | | | 社会教育課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 家族教室参加者数（人） | 家族教室満足度（%） | | 家族教室参加者数（人） | 家族教室満足度（%） | | 家族教室参加者数（人） | 家族教室満足度（%） | | 家族教室参加者数（人） | 家族教室満足度（%） | | 家族教室参加者数（人） | 家族教室満足度（%） | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 不登校・ひきこもり家族教室「みなと島田カフェ」参加者数33人<br>※満足度調査は実施していない | 40 | 80% | | 40 | 80% | | 40 | 80% | | 40 | 80% | | 40 | 80% | | 家族教室参加者数40人<br>家族教室満足度80% |
| 実績（値） | | 16 | 100% | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 40.0 | 125.0 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | B | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 82.5 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

・満足度については、事前の打ち合わせだけでなく、実施後の振り返りや次年度に向けての改善点など、講師の助言をもらいながら課内で検討を重ね、常に満足度の高い内容が提供できるよう努めている。
※評価基準は「十分満足」「まあまあ満足」「やや不満」「かなり不満」の四択であり、「十分満足」と「まあまあ満足」を満足度の達成した回答として実績に含めている。
・参加者数の達成率については、必要とされる方に情報が届くよう、見やすい広報内容（チラシ、HP）の作成に努める必要がある。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 4(2) | 高齢、障害等により困難を抱える人が安心して暮らせるための支援 | 目標達成のための取組 | NPO団体と連携し、働きたくても働けない若者を対象に就職を目的としたセミナー等を開催する。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | ひきこもり、若年無業者（ニート）等、働きたくても働けない若者の就労への支援や生活困窮者の自立支援などを行います。 | | | | |
| 関係取組 | 39 | 若者就労支援事業 | | | 商工課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | セミナー開催数（回） | | | セミナー開催数（回） | | | セミナー開催数（回） | | | セミナー開催数（回） | | | セミナー開催数（回） | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | ｾﾐﾅｰ開催数1回 | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | | | ｾﾐﾅｰ開催数2回 |
| 実績（値） | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 50.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | B | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 50.0 | B | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

参加者へのアンケート結果から満足度が高い事業であると認識しているため、引き続き開催していく必要がある。1回の参加者が少数であることから、実施内容を精査する必要がある。

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 4(2) | 高齢、障害等により困難を抱える人が安心して暮らせるための支援 | 目標達成のための取組 | 担当課 |
| 内容 | ひきこもり、若年無業者（ニート）等、働きたくても働けない若者の就労への支援や生活困窮者の自立支援などを行います。 | | 生活困窮者自立支援法に基づく事業や食糧支援等事業の充実をはかる。 | |
| 関係取組 | 40 | 生活困窮者の自立支援 | | 地域福祉課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ① | 積み上げ評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 生活困窮者自立相談支援における困窮状況の改善件数（R6年度からの累計） | | | 生活困窮者自立相談支援における困窮状況の改善件数（R6年度からの累計） | | | 生活困窮者自立相談支援における困窮状況の改善件数（R6年度からの累計） | | | 生活困窮者自立相談支援における困窮状況の改善件数（R6年度からの累計） | | | 生活困窮者自立相談支援における困窮状況の改善件数（R6年度からの累計） | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 生活困窮者自立相談支援における困窮状況の改善件数（R6年度からの累計）<br>50<br>R6.2月末 | 40 | | | 80 | | | 130 | | | 180 | | | 230 | | | 生活困窮者自立相談支援における困窮状況の改善件数（R6年度からの累計）<br>230 |
| 実績（値） | | 60 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 150.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 150.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |

**実績から見た評価理由**

令和6年度は目標の40件に対し実績が60件となり、達成率が150%であった。委託先と支援に関する打ち合わせを行い、対象者が適切な支援につながったことで、上記達成率となった。

## 第4次島田市男女共同参画行動計画（令和6～10年度）実施計画書

**基本情報（計画での位置づけ）**

| | | |
|---|---|---|
| 基本的施策 | Ⅱ | 安全・安心な暮らしの実現 |
| 基本的取組 | 5 | 個性を尊重し多様性をもって共存できる環境の整備 |

**事業シート（事業番号　）**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 5(1) | 多様な性のあり方を前提とした環境整備、性の多様性に関する理解促進 | 目標達成のための取組 | 担当課 |
| 内容 | LGBTなど多様な性のあり方への理解を深めるため、市民へ情報発信を行います。また、静岡県が実施している「静岡県パートナーシップ宣誓制度」の普及・啓発を行います。 | | 静岡県パートナーシップ宣誓制度の情報を市ホームページへ掲載し、周知を図っていく。<br>また、県ホームページへ掲載されている宣誓者が利用できる行政サービス一覧を毎年更新し、制度の利用促進も図る。 | |
| 関係取組 | 41 | LGBTなど多様な性のあり方への理解を深めるための情報発信 | | 市民協働課 |

**■実績（値）・年度ごとの評価**

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | ホームページ掲載 | | | ホームページ掲載 | | | ホームページ掲載 | | | ホームページ掲載 | | | ホームページ掲載 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 県パートナーシップ宣誓者制度及び県の宣誓者が利用できる行政サービスのホームページ掲載<br>1回 | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 県パートナーシップ宣誓者制度及び県の宣誓者が利用できる行政サービスのホームページ掲載<br>1回 |
| 実績（値） | | 0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | c | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 0.0 | c | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

県パートナーシップ宣誓者制度及び県の宣誓者が利用できる行政サービスの情報等について、ホームページへの掲載ができなかったことによる。
今後は、県の情報等に注視し、ホームページへの掲載を実施していく。

**事業シート（事業番号　）**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 5(1) | 多様な性のあり方を前提とした環境整備、性の多様性に関する理解促進 | 目標達成のための取組 | 担当課 |
| 内容 | 市職員に向けて、多様な性のあり方についての理解促進を図るほか、窓口での行政手続きなど市業務の中で、多様な性のあり方を前提とした対応に努めます。また、ガイドラインなど市における性の多様性に関する行動指針等を作成し、普及・啓発に努めます。 | | ガイドラインなどを活用した職員研修を実施する。<br>また、掲示板などで性の多様性に関する取組を周知していく。 | |
| 関係取組 | 42 | 市職員に向けた多様な性のあり方についての理解促進 | | 市民協働課 |

**■実績（値）・年度ごとの評価**

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 職員研修 | しま×にじ通信 | | 職員研修 | しま×にじ通信 | | 職員研修 | しま×にじ通信 | | 職員研修 | しま×にじ通信 | | 職員研修 | しま×にじ通信 | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 職員研修（オンデマンド等含む）の実施<br>2回<br>しま×にじ通信の掲示<br>12回 | 1 | 12 | | 1 | 12 | | 1 | 12 | | 1 | 12 | | 1 | 12 | | 職員研修（オンデマンド等）の実施<br>1回<br>しま×にじ通信の掲示<br>12回 |
| 実績（値） | | 1 | 6 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | 50.0 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | B | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 75.0 | B+ | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

・職員研修：ガイドラインなどを活用した職員研修を計画値どおり実施し、性の多様性についての理解促進を図ったことによる。
・しま×にじ通信：開催回数が6回となったことに伴う通信掲示の減による。今後は、開催回数と連動しない通信掲示の検討等を行っていく。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 5(2) | 国際交流等を通しての多様な価値観の理解促進 | 目標達成のための取組 | 制度改正などに伴い申請書様式を変更する際には、外国語表記の申請書も併せて変更する。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 外国人の生活基盤の整備として、様々な窓口において、外国人のために外国語表示や「やさしい日本語※」などによる情報提供を行います。 | | | | |
| 関係取組 | 43 | 外国語による情報提供 | | | 市民課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 届出者数（人） | | | 届出者数（人） | | | 届出者数（人） | | | 届出者数（人） | | | 届出者数（人） | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 転入者554人<br>マイナンバーカード申請・交付・更新者129人<br>支援措置対象者1人<br>（届出者数はすべて外国人）<br>（計：684人） | 800 | | | 800 | | | 800 | | | 800 | | | 800 | | | 転入者650人<br>マイナンバーカード申請・交付・更新者145人<br>支援措置対象者5人<br>（届出者数はすべて外国人）<br>（計：800人） |
| 実績（値） | | 677 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 84.6 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 84.6 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

外国人来庁者に対して、窓口にて日本語クラスへのご案内パンフレットの配布や外国語表記チラシ配布を行った。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 5(2) | 国際交流等を通しての多様な価値観の理解促進 | 目標達成のための取組 | 近隣市町の企業に案内を送付する。<br>広報、ホームページ、ポスター、チラシなどで周知を図る。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 外国人の生活基盤の整備として、様々な窓口において、外国人のために外国語表示や「やさしい日本語※」などによる情報提供を行います。また、外国人を対象とした日本語教室などにより生活支援に取り組んでいきます。 | | | | |
| 関係取組 | 44 | 外国人を対象とした日本語教室の開催 | | | 文化振興課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 外国人のためのにほんご教室の参加者延べ人数（人） | | | 外国人のためのにほんご教室の参加者延べ人数（人） | | | 外国人のためのにほんご教室の参加者延べ人数（人） | | | 外国人のためのにほんご教室の参加者延べ人数（人） | | | 外国人のためのにほんご教室の参加者延べ人数（人） | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 外国人のためのにほんご教室の参加者延べ人数（人）<br>547人 | 550 | | | 555 | | | 560 | | | 565 | | | 570 | | | 外国人のためのにほんご教室の参加者延べ人数（人）<br>570人 |
| 実績（値） | | 588 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 106.9 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 106.9 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

これまで「プラザおおるり」会場で行ってきた「しまだにほんごクラス」に加えて、外国人住民の多い初倉地区で「はつくらにほんごクラス」を9月～12月まで計8回、試験的に実施した。参加者のべ人数は69人で、日本語教室のニーズがあることが確認できたことから、令和7年度は通年実施を予定している。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 5(2) | 国際交流等を通しての多様な価値観の理解促進 | 目標達成のための取組 | 外国籍児童生徒等指導員を配置し、一人一人の困り感に寄り添い適切な支援を行う。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 外国籍児童に対する支援のため、専門の指導員を配置します。 | | | | |
| 関係取組 | 45 | 外国籍児童等指導員の配置 | | | 学校教育課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 外国籍児童生徒等指導員配置（人） | | | 外国籍児童生徒等指導員配置（人） | | | 外国籍児童生徒等指導員配置（人） | | | 外国籍児童生徒等指導員配置（人） | | | 外国籍児童生徒等指導員配置（人） | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 外国籍児童生徒等指導員2名配置 | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 外国籍児童生徒等指導員2名配置 |
| 実績（値） | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

実績から見た評価理由

外国籍児童生徒等指導員2名配置し、一人一人の困り感に寄り添い適切な支援を行った。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 5(2) | 国際交流等を通しての多様な価値観の理解促進 | 目標達成のための取組 | 市民のニーズを把握し、外国人向けの母子手帳、乳幼児健診受診票、予防接種問診票の充実を図る。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 外国人の生活基盤の整備として、様々な窓口において、外国人のために外国語表示や「やさしい日本語※」などによる情報提供を行います。また、外国人を対象とした日本語教室などにより生活支援に取り組んでいきます。 | | | | |
| 関係取組 | 46 | 外国人向け母子手帳等の配布 | | | 健康づくり課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 外国人の方へ外国語の母子手帳等が選択できることの周知(%) | | | 外国人の方へ外国語の母子手帳等が選択できることの周知(%) | | | 外国人の方へ外国語の母子手帳等が選択できることの周知(%) | | | 外国人の方へ外国語の母子手帳等が選択できることの周知(%) | | | 外国人の方へ外国語の母子手帳等が選択できることの周知(%) | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 外国人の方へ外国語の母子手帳等が選択できることの周知できた割合100% | 100% | | | 100% | | | 100% | | | 100% | | | 100% | | | 外国人の方へ外国語の母子手帳等が選択できることの周知(%)：100% |
| 実績（値） | | 100% | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

実績から見た評価理由

外国語母子健康手帳は、本人の希望により100%発行している。外国籍の妊婦は、増加傾向にあるので、引き続き取り組んでいく。

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 5(2) | 国際交流等を通しての多様な価値観の理解促進 | 目標達成のための取組 | 外国人用の入院案内冊子等の資料作成・活用配布 | 担当課 |
| 内容 | 外国人の生活基盤の整備として、様々な窓口において、外国人のために外国語表示や「やさしい日本語※」などによる情報提供を行います。また、外国人を対象とした日本語教室などにより生活支援に取り組んでいきます。 | | | | |
| 関係取組 | 47 | 外国人受診者のための医療提供 | | | 医事課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 |
|---|---|---|

| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 指標 | | 外国人用の入院案内冊子等の資料作成・活用（冊/年） | | | 外国人用の入院案内冊子等の資料作成・活用（冊/年） | | | 外国人用の入院案内冊子等の資料作成・活用（冊/年） | | | 外国人用の入院案内冊子等の資料作成・活用（冊/年） | | | 外国人用の入院案内冊子等の資料作成・活用（冊/年） | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 院内の外国語案内表示状況は、総合受付、受付、会計窓口に設置している。外国人用の入院案内冊子の活用配布なし。 | 5 | | | 5 | | | 5 | | | 5 | | | 5 | | | 外国人用の入院案内冊子等（英語）の資料作成・活用年間5冊程度配布する。スペイン語、ポルトガル語版の入院案内冊子を作成する。 |
| 実績（値） | | 5 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

案内冊子を作成しましたが、患者の希望がなく活用機会がありませんでした。
外国語版入院案内冊子の周知不足が要因の1つとして考えられるため、周知方法を検討していきます。

## 第4次島田市男女共同参画行動計画（令和6～10年度）実施計画書

基本情報（計画での位置づけ）

| | | |
|---|---|---|
| 基本的施策 | Ⅲ | 誰もが働きやすく活躍できる環境の整備 |
| 基本的取組 | 6 | ワーク・ライフ・バランスの推進 |

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 6(1) | 男女がともに働きながら子育てできる体制、支援策の充実 | 目標達成のための取組 | 島田市子育て応援サイト等で情報を発信するとともに、母子保健部門と連携を図り、安心して子育てができるよう切れ目ない支援を行う。 | 担当課 |
| 内容 | 子育てサービス利用者支援の専門相談員「子育てコンシェルジュ事業」を実施します。また、妊娠中、出産間もない母親をサポートする「育児サポーター派遣事業」を実施します。 | | | | |
| 関係取組 | 48 | 地域子育て支援センター事業　子育てコンシェルジュ事業 | | | 子育て応援課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | マイ支援センター登録者利用数（人） | 相談件数（件） | 支援センター数 | マイ支援センター登録者利用数（人） | 相談件数（件） | 支援センター数 | マイ支援センター登録者利用数（人） | 相談件数（件） | 支援センター数 | マイ支援センター登録者利用数（人） | 相談件数（件） | 支援センター数 | マイ支援センター登録者利用数（人） | 相談件数（件） | 支援センター数 | |
| 計画（年度ごとの目標等） | ・マイ支援センター登録者利用数（累計）5937人<br>・相談件数2449件<br>・支援センター数9園 | 5500 | 2400 | 9 | 5500 | 2400 | 9 | 5500 | 2400 | 9 | 5500 | 2400 | 9 | 5500 | 2400 | 9 | ・マイ支援センター登録者利用数（累計）5500人<br>・相談件数2400件<br>・支援センター数9園 |
| 実績（値） | | 7179 | 2058 | 9 | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 130.5 | 85.8 | 100.0 | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | A | | | | | | | | | | | | | |
| | | 105.4 | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | | |

実績から見た評価理由

第3次計画はコロナウィルスの影響で、利用者・相談者ともに激しく減少したが、マイ支援登録の継続な推進と登録者への利用に向けた各支援センターの取り組みにより利用人数が増加した。

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 6(1) | 男女がともに働きながら子育てできる体制、支援策の充実 | 目標達成のための取組 | 島田市子育て応援サイト等で情報を発信するとともに、母子保健部門と連携を図り、安心して子育てができるよう切れ目ない支援を行う。 | 担当課 |
| 内容 | 子育てサービス利用者支援の専門相談員「子育てコンシェルジュ事業」を実施します。また、妊娠中、出産間もない母親をサポートする「育児サポーター派遣事業」を実施します。 | | | | |
| 関係取組 | 49 | 育児サポーター派遣事業 | | | 子育て応援課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 実利用数（人） | 相談件数（件） | | 実利用数（人） | 相談件数（件） | | 実利用数（人） | 相談件数（件） | | 実利用数（人） | 相談件数（件） | | 実利用数（人） | 相談件数（件） | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 実利用者数140人<br>相談件数959件 | 130 | 900 | | 130 | 900 | | 130 | 900 | | 130 | 900 | | 130 | 900 | | 実利用者数130人<br>相談件数900件 |
| 実績（値） | | 162 | 842 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 124.6 | 93.6 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 109.1 | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | | |

実績から見た評価理由

訪問自体は増加しているが、実利用となると利用数が伸びず、また予約しても当日キャンセルになるケースが増加している。申請したが利用につながらないことも多々あるため、利用していない方には電話等で育児の様子を聞くなど個別アプローチをしてきたことで、利用人数が増加したと考える。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 6(1) | 男女がともに働きながら子育てできる体制、支援策の充実 | 目標達成のための取組 | 市内すべての小学校でペアレントサポーターによる「しまおや講座」を実施し、また、すべての家庭教育学級でペアレントサポーターによる「つながるトーク」を実施する。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | ペアレントサポーターによる保護者への家庭教育支援を実施します。 | | | | |
| 関係取組 | 50 | 家庭教育支援事業 | | | 社会教育課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | しまおや講座開講数（校） | 実施学級数（学級） | | しまおや講座開講数（校） | 実施学級数（学級） | | しまおや講座開講数（校） | 実施学級数（学級） | | しまおや講座開講数（校） | 実施学級数（学級） | | しまおや講座開講数（校） | 実施学級数（学級） | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | しまおや講座の実施 つながるトークの実施 13校 | 13 | 13 | | 13 | 13 | | 13 | 13 | | 13 | 13 | | 13 | 13 | | 全小学校での講座の実施 |
| 実績（値） | | 13 | 13 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 5か年の総合評価 ※評価の平均 | | | | |

実績から見た評価理由

目標を達成できたためA評価とする。
しまおや講座参加人数：633人
つながるトーク参加人数：250人

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 6(1) | 男女がともに働きながら子育てできる体制、支援策の充実 | 目標達成のための取組 | 待機児童をなくすための施策は継続し、保育の質を高める方法として、病児保育所を1箇所設置し、児童の病気期間中に仕事を休まなければならない親の負担を軽減する支援を行う。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 保育事業における量と質の確保のため、保育の充実、病児保育の実施などを推進します。また、放課後児童クラブの体制整備などを進めます。 | | | | |
| 関係取組 | 51 | 保育事業（量と質の確保）児童健全育成事業 | | | 保育支援課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 待機児童数の割合（%） | 病児、病後児保育利用人数（人） | | 待機児童数の割合（%） | 病児、病後児保育利用人数（人） | | 待機児童数の割合（%） | 病児、病後児保育利用人数（人） | | 待機児童数の割合（%） | 病児、病後児保育利用人数（人） | | 待機児童数の割合（%） | 病児、病後児保育利用人数（人） | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 保育所等の利用申込者数に対する待機児童数の割合（4月1日現在）0% 病児、病後児保育利用人数 1,800人 | 0% | 1,850 | | 0 | 1,900 | | 0 | 1,950 | | 0 | 1,950 | | 0 | 2,000 | | 保育所等の利用申込者数に対する待機児童数の割合（4月1日現在）0% 病児、病後児保育利用人数 2,000人 |
| 実績（値） | | 0.38% | 1,958 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 99.6 | 105.8 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | C | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 102.7 | B | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 5か年の総合評価 ※評価の平均 | | | | |

実績から見た評価理由

令和6年度は市内施設の保育士不足があり、4年ぶりに待機児童が8名発生した為、待機児童数の割合に関してはC評価とする。今後、各園と相談し一人でも多く入園できるように調整をし待機児童が出ないようにしていく。
病児、病後児保育は子どもが病中又は病気回復期で、かつ保護者が就労等の理由で保育できない期間、専任の看護師等と保育士が当該児童を預かる一時保育事業である。計画よりも多い利用があり、病気期間中に仕事を休まなければならない親の負担を軽減することができた。

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 6(1) | 男女がともに働きながら子育てできる体制、支援策の充実 | 目標達成のための取組 | 利用児童の動向に合わせ、学校の余裕教室等の更なる活用や、民間クラブの参入支援を行うことで定員を増やす。 |
| 内容 | 保育事業における量と質の確保のため、保育の充実、病児保育の実施などを推進します。また、放課後児童クラブの体制整備などを進めます。 | | | 担当課 |
| 関係取組 | 52 | 放課後児童健全育成事業 | | 子育て応援課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 待機児童割合（%） | | | 待機児童割合（%） | | | 待機児童割合（%） | | | 待機児童割合（%） | | | 待機児童割合（%） | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 利用申込者数1,218人 待機児童数38人 待機児童割合3.1%（2025年5月7日情報更新） | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 待機児童割合0% |
| 実績（値） | | 2.6% | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 97.4 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 97.4 | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 5か年の総合評価※評価の平均 | | | | |

**実績から見た評価理由**

共働き世帯の増加により利用申込者の募集は増加傾向にあるものの、待機児童を減らす取り組みにより最小限に抑えることができている。
（なお、令和6年度実績の3.1%は現状値であるため、今後も数値が変更となる可能性がある。）

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 6(1) | 男女がともに働きながら子育てできる体制、支援策の充実 | 目標達成のための取組 | 島田市男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」や市ホームページで育児休業制度利用の啓発を行う。 |
| 内容 | 市民、市内事業所に向けて、育児休業制度の周知、利用の啓発を行います。また、市職員のワーク・ライフ・バランスの促進のため、効率的な業務遂行を図ります。また、育児中の家庭では、育児休業等の利用を推進していきます。 | | | 担当課 |
| 関係取組 | 53 | 育児休業制度の周知、利用の啓発 | | 市民協働課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | しまだぱれっとへの記事掲載 | ホームページでの情報提供 | | しまだぱれっとへの記事掲載 | ホームページでの情報提供 | | しまだぱれっとへの記事掲載 | ホームページでの情報提供 | | しまだぱれっとへの記事掲載 | ホームページでの情報提供 | | しまだぱれっとへの記事掲載 | ホームページでの情報提供 | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」への記事掲載1回 ホームページでの情報提供1回 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」への記事掲載1回 ホームページでの情報提供1回 |
| 実績（値） | | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 5か年の総合評価※評価の平均 | | | | |

**実績から見た評価理由**

市民、市内事業所に向けての育児休業制度の周知と利用促進や市職員のワーク・ライフ・バランスの促進に係るに意識啓発等について、男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」、ホームページへの記事掲載の取組を行ったことによる

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 6(1) | 男女がともに働きながら子育てできる体制、支援策の充実 | 目標達成のための取組 | 出産関係書類の届出時に休暇制度の案内をする。<br>また、定期的に庁内掲示板にて制度の周知を図る。<br>（目標値は人事課と病院総務課の合算） |
| 内容 | 市民、市内事業所に向けて、育児休業制度の周知、利用の啓発を行います。また、市職員のワーク・ライフ・バランスの促進のため、効率的な業務遂行を図ります。また、育児中の家庭では、育児休業等の利用を推進していきます。 | | | |
| 関係取組 | 54 | 効率的な業務遂行による年休取得率の向上及び育児休業等の周知・利用促進 | | |

| 担当課 |
|---|
| 人事課<br>病院総務課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 年休取得日数 | 男性の育児休業取得者数 | | 年休取得日数 | 男性の育児休業取得者数 | | 年休取得日数 | 男性の育児休業取得者数 | | 年休取得日数 | 男性の育児休業取得者数 | | 年休取得日数 | 男性の育児休業取得者数 | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 年休取得日数<br>11.4日／人<br>男性の育児休業取得者数<br>13人 | 11.7 | 15 | | 12 | 17 | | 12.3 | 19 | | 12.6 | 20 | | 13 | 21 | | 年休取得日数<br>13日／人<br>男性の育児休業取得者数<br>21人 |
| 実績（値） | | 12 | 19 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 102.6 | 126.7 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 114.6 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

各種休暇休業制度の周知や組織風土の醸成により、年休取得日数、男性の育児休業取得者数ともに目標を上回る結果となりました。
これらの成果は、職員のモチベーションの維持やパフォーマンスの向上につながるものと考えられます。

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 6(2) | 家事、子育て、介護など家庭生活への男性の参画促進 | 目標達成のための取組 | ワーク・ライフ・バランスをテーマとして、島田市男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」や市ホームページ、広報しまだでの啓発活動や講座等を開催する。 |
| 内容 | 家庭生活への男性の参画促進に関する講座を開催していきます。 | | | |
| 関係取組 | 55 | 家庭生活への男性の参画促進に関する啓発 | | |

| 担当課 |
|---|
| 市民協働課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | しまだぱれっとへの掲載 | 講座参加者数 | | しまだぱれっとへの掲載 | 講座参加者数 | | しまだぱれっとへの掲載 | 講座参加者数 | | しまだぱれっとへの掲載 | 講座参加者数 | | しまだぱれっとへの掲載 | 講座参加者数 | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」への掲載<br>1回<br>ワークライフバランスに関する講座の参加者数<br>13人 | 1 | 15 | | 1 | 15 | | 1 | 15 | | 1 | 15 | | 1 | 15 | | 男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」への掲載<br>1回<br>ワークライフバランスに関する講座の参加者数<br>15人 |
| 実績（値） | | 1 | 11 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | 73.3 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | B+ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 86.7 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

・家庭生活への男性の参画促進に関する講座について、「しまだぱれっと」へ掲載したことにより、計画値を達成したことによる
・ワークライフバランスに関する講座の参加者数が、計画値を満たなかったことによる。今後、多くの方に受講していただけるよう、広報及び参加者への募集方法等を工夫していく。

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 6(2) | 家事、子育て、介護など家庭生活への男性の参画促進 | 目標達成のための取組 | 男性を対象とした料理教室やおやじの井戸端講座などを開催する。<br>開催日について、男性でも参加しやすいよう配慮する。 |
| 内容 | 家庭生活への男性の参画促進に関する講座を開催していきます。 | | | |
| 関係取組 | 56 | 男の料理教室等の開催 | | |

| 担当課 |
|---|
| 社会教育課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 |
|---|---|---|

| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 指標 | | 開催箇所（箇所） | 講座開催回数（回） | 講座参加者数（人） | 開催箇所（箇所） | 講座開催回数（回） | 講座参加者数（人） | 開催箇所（箇所） | 講座開催回数（回） | 講座参加者数（人） | 開催箇所（箇所） | 講座開催回数（回） | 講座参加者数（人） | 開催箇所（箇所） | 講座開催回数（回） | 講座参加者数（人） | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 開催箇所5箇所<br>開催回数延53回<br>参加者数延726人<br>＜会場・講座＞<br>・入門！男の料理教室（楽習センター）<br>・男の料理教室（六合公民館・初倉公民館・金谷公民館・大津農村環境改善センター）<br>・おやじの井戸端講座（金谷公民館） | 5 | 53 | 730 | 5 | 53 | 740 | 5 | 53 | 750 | 5 | 53 | 760 | 5 | 53 | 770 | 開催箇所5箇所<br>開催回数延53回<br>参加者数延770人<br>＜会場・講座＞<br>・入門！男の料理教室（楽習センター）<br>・男の料理教室（六合公民館・初倉公民館・金谷公民館・大津農村環境改善センター）<br>・おやじの井戸端講座（金谷公民館） |
| 実績（値） | | 5 | 52 | 825 | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | 98.1 | 113.0 | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | A | | | | | | | | | | | | | |
| | | 103.7 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

講座の開催回数は目標を1回下回ったが、延べ参加者数は目標を大幅に上回り、家庭生活への男性の参画を促進した。

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 6(3) | 働き方改革の推進 | 目標達成のための取組 | 関係するセミナー情報の提供や、島田市男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」などで宣言事業所の紹介を行う。 |
| 内容 | 多様な働き方を選択できる環境の整備に向けて、市民や事業所等へ情報提供を行っていきます。また、雇用における男女の均等な機会の確保を目指し、男女共同参画に積極的に取り組む「男女共同参画社会づくり宣言」事業所の普及促進を行います。 | | | |
| 関係取組 | 57 | 事業所等の「男女共同参画社会づくり宣言」の促進 | | |

| 担当課 |
|---|
| 市民協働課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 |
|---|---|---|

| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 指標 | | 宣言事業所へのセミナーの情報提供 | しまだぱれっとでの宣言事業所の紹介 | | 宣言事業所へのセミナーの情報提供 | しまだぱれっとでの宣言事業所の紹介 | | 宣言事業所へのセミナーの情報提供 | しまだぱれっとでの宣言事業所の紹介 | | 宣言事業所へのセミナーの情報提供 | しまだぱれっとでの宣言事業所の紹介 | | 宣言事業所へのセミナーの情報提供 | しまだぱれっとでの宣言事業所の紹介 | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 宣言事業所へのセミナーの情報提供<br>1回 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 宣言事業所へのセミナーの情報提供<br>1回<br>男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」での宣言事業所の紹介<br>1回 |
| 実績（値） | | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

・宣言事業所へのセミナーの情報提供を行ったことによる
・しまだぱれっとでの宣言事業所の紹介等を実施したことによる

## 第4次島田市男女共同参画行動計画（令和6～10年度）実施計画書

基本情報（計画での位置づけ）

| | | |
|---|---|---|
| 基本的施策 | Ⅲ | 誰もが働きやすく活躍できる環境の整備 |
| 基本的取組 | 7 | 就労の場における女性の活躍推進 |

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 7(1) | 性別に関わらず均等な雇用機会と待遇の確保対策の推進 | 目標達成のための取組 | 経営移譲等の相談内容により家族経営協定の説明を行い、男女共同参画の意識を高めていく。 | 担当課 |
| 内容 | 家族経営協定※の利用促進・制度促進により、男女共同参画を目指した環境整備を進めます。 | | | | |
| 関係取組 | 58 | 家族経営協定の啓発・締結の促進 | | | 農業振興課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 家族経営協定締結件数 | | | 家族経営協定締結件数 | | | 家族経営協定締結件数 | | | 家族経営協定締結件数 | | | 家族経営協定締結件数 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 家族経営協定締結件数（件）104 | 106 | | | 108 | | | 110 | | | 112 | | | 114 | | | 家族経営協定締結件数（件）114 |
| 実績（値） | | 106 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |

**実績から見た評価理由**

農業経営改善計画の認定申請をしている家族に対し、令和4年度に家族経営協定締結の見直しを行ったため締結件数を増やすことができた。今後も認定申請に合わせ、家族経営協定の締結を推進していきたい。

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 7(1) | 性別に関わらず均等な雇用機会と待遇の確保対策の推進 | 目標達成のための取組 | 藤枝市・焼津市の行政及び商工会議所、商工会と連携し、ガイダンスを開催する。<br>大学を訪問し、チラシやポスターの掲示等の協力を要請する。<br>SNSを活用し、学生が参加しやすい環境を整える。 | 担当課 |
| 内容 | 大学生と事業所との就職情報の交流のため、島田市・藤枝市・焼津市の3市での就職イベント等を実施します。 | | | | |
| 関係取組 | 59 | 島田市・藤枝市・焼津市合同企業ガイダンスの開催 | | | 商工課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 参加企業数（社） | 参加学生数（人） | | 参加企業数（社） | 参加学生数（人） | | 参加企業数（社） | 参加学生数（人） | | 参加企業数（社） | 参加学生数（人） | | 参加企業数（社） | 参加学生数（人） | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 参加企業数23社<br>参加学生数21人 | 50 | 100 | | 50 | 100 | | 50 | 100 | | 50 | 100 | | 50 | 100 | | 参加企業数50社<br>参加学生数100人 |
| 実績（値） | | 29 | 34 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 58.0 | 34.0 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | B | B- | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 46.0 | B | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |

**実績から見た評価理由**

事前予約が必要なガイダンスであるが、手軽に申込・参加できるオンラインでの開催故に、申込をしたが当日キャンセル（不参加）となる学生が少なからず見受けられた。
また、主催団体である3市商工会議所からの要望により、令和7年度実施を最後に本事業を取りやめることとなった。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 7(1) | 性別に関わらず均等な雇用機会と待遇の確保対策の推進 | 目標達成のための取組 | 市ホームページや島田市男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」でポジティブ・アクションの情報提供を行う。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 事業所等における女性職員の能力発揮の促進についての取組方法に関する周知や、女性活躍推進法に関する法令、制度等の周知を図ります。 | | | | |
| 関係取組 | 60 | 事業所等における女性職員の能力発揮の促進についての取組方法に関する周知 | | | 市民協働課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | ホームページへの掲載 | しまだぱれっとへの掲載 | | ホームページへの掲載 | しまだぱれっとへの掲載 | | ホームページへの掲載 | しまだぱれっとへの掲載 | | ホームページへの掲載 | しまだぱれっとへの掲載 | | ホームページへの掲載 | しまだぱれっとへの掲載 | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | ホームページへのポジティブアクション関連ページの掲載1回 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | ホームページへの掲載1回 島田市男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」への掲載1回 |
| 実績（値） | | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

性別に関わらず均等な雇用機会と待遇の確保対策の推進を図るために、県内企業の女性活躍推進への取組について、ホームページ及び島田市男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」へ掲載し、事業所への女性職員の能力発揮の促進に関する取組方法等の情報提供を行ったことによる。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 7(2) | 女性の就労支援や起業支援 | 目標達成のための取組 | 子育てや働くことに対する不安の解消や再就職を支援するセミナーを開催する。就労・子育て・保育の相談のワンストップ化のため、ハローワークと連携し、職業相談窓口の運営を行う。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 女性の就労や企業への支援のため、ハローワーク等と連携して、女性の就労機会を創出します。また、女性の起業支援のため、起業セミナーを開催します。 | | | | |
| 関係取組 | 61 | 女性の就労機会の創出 | | | 商工課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | セミナー参加者数（人） | 開催回数 | | セミナー参加者数（人） | 開催回数 | | セミナー参加者数（人） | 開催回数 | | セミナー参加者数（人） | 開催回数 | | セミナー参加者数（人） | 開催回数 | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | セミナー参加者数150人 開催回数11回 | 135 | 10 | | 135 | 10回 | | 135 | 10回 | | 135 | 10回 | | 135 | 10回 | | セミナー参加者数135人 開催回数10回 |
| 実績（値） | | 118 | 10 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 87.4 | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 93.7 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

セミナー開催数については計画通りであるが、参加者数については目標に届いていないため、各種広報媒体を利用し周知を図っていく必要がある。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 7(2) | 女性の就労支援や起業支援 | 目標達成のための取組 | 起業・創業に必要な知識（経営、財務、人材育成、販路開拓）を習得および創業計画の作成を目的としたセミナーを開催する。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 女性の就労や企業への支援のため、ハローワーク等と連携して、女性の就労機会を創出します。また、女性の起業支援のため、起業セミナーを開催します。 | | | | |
| 関係取組 | 62 | 起業セミナーの開催 | | | 商工課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | セミナー満足度（%） | | | セミナー満足度（%） | | | セミナー満足度（%） | | | セミナー満足度（%） | | | セミナー満足度（%） | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | セミナー満足度 73% | 73% | | | 73% | | | 73% | | | 73% | | | 73% | | | セミナー満足度 73% |
| 実績（値） | | 64% | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 87.7 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 87.7 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

創業支援セミナーは全4回で毎回参加者に5段階評価によるアンケートを実施し、最高位の「とても良かった」を指標としている。今回、目標達成には至らなかったが、今後もアンケート結果や受講者の意見等を基に講座内容を工夫し、更なる満足度の向上を目指していきたい。

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 7(3) | セクシュアル・ハラスメント等の防止対策の推進 | 目標達成のための取組 | 市ホームページや島田市男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」で情報提供や啓発を行う。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 市民・事業所・学校等に向けてさまざまな媒体を用いて、セクシュアル・ハラスメント等の防止を推進します。 | | | | |
| 関係取組 | 63 | セクシュアル・ハラスメント等の防止の啓発 | | | 市民協働課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | ホームページ等への情報掲載 | | | ホームページ等への情報掲載 | | | ホームページ等への情報掲載 | | | ホームページ等への情報掲載 | | | ホームページ等への情報掲載 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 市ホームページや男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」での啓発週間などの情報掲載 1回 | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 市ホームページや男女共同参画情報サイト「しまだぱれっと」での啓発週間などの情報掲載 1回 |
| 実績（値） | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※最終年度数値の目標達成率 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

女性相談に関わるお知らせ、若年層への性暴力防止や女性に対する暴力の啓発などについてホームページ等に掲載し、セクシュアル・ハラスメント等の防止対策を実施したことによる

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 7(3) | セクシュアル・ハラスメント等の防止対策の推進 | 目標達成のための取組 | 職員相談員の役割や存在意義、研修会の趣旨を説明し、充分な理解を得た上で制度を運用する。 | 担当課 |
| 内容 | 市民・事業所・学校等に向けてさまざまな媒体を用いて、セクシュアル・ハラスメント等の防止を推進します。 | | | | |
| 関係取組 | 64 | セクハラ・パワハラ防止研修会の開催と相談員の配置 | | | 人事課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 職員相談員数（人） | 研修実施回数（回） | | 職員相談員数（人） | 研修実施回数（回） | | 職員相談員数（人） | 研修実施回数（回） | | 職員相談員数（人） | 研修実施回数（回） | | 職員相談員数（人） | 研修実施回数（回） | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 職員相談員数17人<br>ハラスメント防止研修開催回数1回 | 19 | 1 | | ~~19~~ | ~~1~~ | | ~~19~~ | ~~1~~ | | ~~19~~ | ~~1~~ | | ~~19~~ | ~~1~~ | | 職員相談員数~~19人~~<br>ハラスメント防止研修開催回数~~1回~~ |
| 実績（値） | | 19 | 1 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |

**実績から見た評価理由**

職員相談員数について、目標の17人を上回る19人を選任することができました。相談員の人数が増えたことで、職員がより相談しやすい環境が整備され、一人ひとりにきめ細やかなサポートを提供できる体制が強化されました。
ハラスメント防止研修についても、目標である1回の開催を達成しています。適切な研修を通じて、職場内でのハラスメントを未然に防ぐ意識が高まることは非常に重要であると考えます。

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 7(3) | セクシュアル・ハラスメント等の防止対策の推進 | 目標達成のための取組 | 管理職は、不祥事根絶について自校職員に周知し、セクシャルハラスメント防止のための工夫を行う。<br>各校セクシュアル・ハラスメント等についての相談員を置く。（各校一人以上） | 担当課 |
| 内容 | 市民・事業所・学校等に向けてさまざまな媒体を用いて、セクシュアル・ハラスメント等の防止を推進します。 | | | | |
| 関係取組 | 65 | 教職員研修会の開催と相談員の配置 | | | 学校教育課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ① | 積み上げ評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 全小中学校実施率（%） | 全小中学校相談員配置（校） | | 全小中学校実施率（%） | 全小中学校相談員配置（校） | | 全小中学校実施率（%） | 全小中学校相談員配置（校） | | 全小中学校実施率（%） | 全小中学校相談員配置（校） | | 全小中学校実施率（%） | 全小中学校相談員配置（校） | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 全小中学校実施率100%<br>全小中学校相談員配置23校 | 100 | 19 | | 100 | 19 | | 100 | 19 | | 100 | 19 | | 100 | 19 | | 全小中学校実施率100%<br>全小中学校相談員配置19校（R6統合により学校数変更） |
| 実績（値） | | 100 | 19 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| 5か年の総合評価<br>※最終年度数値の目標達成率 | | |

**実績から見た評価理由**

管理職は、不祥事根絶について自校職員に周知し、セクシャルハラスメント防止のための工夫を行った。
小中学校19校において、セクシュアル・ハラスメント等についての相談員を設けた。

## 第4次島田市男女共同参画行動計画（令和6～10年度）実施計画書

基本情報（計画での位置づけ）

| | | |
|---|---|---|
| 基本的施策 | Ⅲ | 誰もが働きやすく活躍できる環境の整備 |
| 基本的取組 | 8 | 地域における男女共同参画の推進 |

事業シート（事業番号　）

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 8(1) | 地域活動における男女共同参画の推進 | 目標達成のための取組 | 防犯まちづくり団体への女性の活動推進に対し、継続的な啓発を図っていく。 | 担当課 |
| 内容 | 防犯、交通安全等の地域の安全活動への女性の参加の促進を図る。 | | | | |
| 関係取組 | 66 | 島田市地域防犯まちづくり団体の活動への女性の参加促進 | | | 生活安心課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 女性参加率（%） | | | 女性参加率（%） | | | 女性参加率（%） | | | 女性参加率（%） | | | 女性参加率（%） | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 自治会防犯団体への女性参加率16.4% | 30 | | | 30 | | | 30 | | | 30 | | | 30 | | | 女性参加率30% |
| 実績（値） | | 21 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 70.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | B+ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 70.0 | B+ | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |

**実績から見た評価理由**

少しずつではあるが女性の参画が促進されている。第3次計画では令和元年度から令和4年度にかけて逓増し、令和5年度は前年度比較で微減となっているものの、令和6年度は令和4年度よりも実績値が高くなっている。

事業シート（事業番号　）

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 8(1) | 地域活動における男女共同参画の推進 | 目標達成のための取組 | 女性の役員を継続登用する自治会への補助金制度の周知や、男女共同参画事業の周知により地域における男女共同参画推進を図る。 | 担当課 |
| 内容 | 自治会役員への女性登用を促すため、自治推進委員への啓発を行います。また、コミュニティ組織等の役員への女性の登用促進のための啓発を行います。 | | | | |
| 関係取組 | 67 | 自治推進委員等への啓発 | | | 市民協働課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 自治推進委員連絡会議での啓発（回） | コミュニティ推進協議会会議での啓発（回） | | 自治推進委員連絡会議での啓発（回） | コミュニティ推進協議会会議での啓発（回） | | 自治推進委員連絡会議での啓発（回） | コミュニティ推進協議会会議での啓発（回） | | 自治推進委員連絡会議での啓発（回） | コミュニティ推進協議会会議での啓発（回） | | 自治推進委員連絡会議での啓発（回） | コミュニティ推進協議会会議での啓発（回） | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 会議等の場を利用した啓発3回 | 2 | 1 | | 2 | 1 | | 2 | 1 | | 2 | 1 | | 2 | 1 | | 会議等の場を利用した啓発3回 |
| 実績（値） | | 2 | 1 | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 100.0 | 100.0 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | A | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 100.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |

**実績から見た評価理由**

自治会に対し、「自治会役員女性参画推進奨励補助金」について周知したことによる【R6自治会役員（会長、副会長、会計）268名中、女性11名】
コミュニティ推進協議会の第2回定例会において、「若者が活躍するまちづくり」と題した研修会の中で、女性の役員登用等に係る啓発を実施したことによる

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 8(2) | 男女共同参画の視点を持った防災活動の推進 | 目標達成のための取組 | 委員構成の見直しや、女性が参加しやすい会議開催日時等について配慮していただくよう、会議の運営主体である避難所運営本部（自主防災組織）に依頼する。 |
| 内容 | 地域の防災活動における女性の登用促進を図るため、消防団等における女性の活躍を促進するほか、男性のみの視点ではなく、女性の視点も必要不可欠な避難所運営においても女性の登用を促していくため、避難所運営会議等の地域防災活動における女性の登用促進に努めます。 | | 担当課 | |
| 関係取組 | 68 | 消防団、避難所運営会議等の地域防災活動における女性の登用促進 | 危機管理課 | |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 女性消防団員数（人） | 避難所運営会議女性参加率（%） | | 女性消防団員数（人） | 避難所運営会議女性参加率（%） | | 女性消防団員数（人） | 避難所運営会議女性参加率（%） | | 女性消防団員数（人） | 避難所運営会議女性参加率（%） | | 女性消防団員数（人） | 避難所運営会議女性参加率（%） | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 女性消防団員数9人<br>避難所運営会議女性参加率15.3% | 10 | 30% | | 11 | 21% | | 12 | 24% | | 13 | 27% | | 15 | 30% | | 女性消防団員数15人<br>避難所運営会議女性参加率30% |
| 実績（値） | | 11 | 19% | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 110.0 | 62.7 | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | B+ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 86.3 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |

**実績から見た評価理由**

R6年度
女性消防団員目標　10名　実績11名
達成率　110%
避難所運営会議女性参加率　目標30%　実績19%
達成率　62.7%

事業シート（事業番号　）

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 8(2) | 男女共同参画の視点を持った防災活動の推進 | 目標達成のための取組 | 女性の受講者を増やし、講座受講者を市で登録することで、自主防災会役員の補佐や個別指導などの活動につながるように実施する。 |
| 内容 | 地域防災で活躍できる女性を育成・発掘するため講座や防災教室への女性の参画促進を図ります。 | | 担当課 | |
| 関係取組 | 69 | 地域防災リーダー養成講座の開催 | 危機管理課 | |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 女性参加者（%） | | | 女性参加者（%） | | | 女性参加者（%） | | | 女性参加者（%） | | | 女性参加者（%） | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 女性参加率16%<br>（参加者25人女性4人） | 20 | | | 20 | | | 20 | | | 20 | | | 20 | | | 女性参加者20% |
| 実績（値） | | 23 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 115.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 115.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| 5か年の総合評価<br>※評価の平均 | | |

**実績から見た評価理由**

R6年度
地域防災リーダー養成講座女性参加率　目標16%　実績23%（参加者26人女性6人）
達成率　115%

事業シート（事業番号　）

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 8(2) | 男女共同参画の視点を持った防災活動の推進 | 目標達成のための取組 | 女性が参加しやすい開催日時や場所等について配慮する。また、一定の人数が集まる女性グループと場所があれば、講師を派遣し教室を開催する。 | 担当課 |
| 内容 | 地域防災で活躍できる女性を育成・発掘するため講座や防災教室への女性の参画促進を図ります。 | | | | |
| 関係取組 | 70 | 島田市防災教室への女性の参画促進 | | | 危機管理課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 女性比率（%） | | | 女性比率（%） | | | 女性比率（%） | | | 女性比率（%） | | | 女性比率（%） | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 女性参加率76.8%（参加者数95人 女性参加者73人） | 50% | | | 50% | | | 50% | | | 50% | | | 50% | | | 女性参加率50% |
| 実績（値） | | 63% | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 126.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 126.0 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |

**実績から見た評価理由**

R6年度
島田市防災教室女性参加率　目標50%　実績63%（参加者65人女性41人）
達成率　126%

## 第4次島田市男女共同参画行動計画（令和6～10年度）実施計画書

**基本情報（計画での位置づけ）**

| | | |
|---|---|---|
| 基本的施策 | Ⅳ | 誰もがあらゆる分野へ参画できる社会づくり |
| 基本的取組 | 9 | 政策・方針決定過程への女性の参画拡大 |

**事業シート（事業番号　）**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 9(1) | 市政、審議会等への女性の積極的登用 | 目標達成のための取組 | 様々な分野で活躍する女性の人材情報を活用する。 | 担当課 |
| 内容 | 市の審議会等における女性委員の登用率の向上を目指します。 | | | | |
| 関係取組 | 71 | 審議会等における女性委員の登用率向上の推進 | | | 市民協働課 |

**■実績（値）・年度ごとの評価**

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 女性登用率 | | | 女性登用率 | | | 女性登用率 | | | 女性登用率 | | | 女性登用率 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 審議会等における女性委員の登用率 30% | 32% | | | 34% | | | 36% | | | 38% | | | 40% | | | 審議会等における女性委員の登用率 40% |
| 実績（値） | | 31% | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 97.5 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 97.5 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

審議会等における女性委員の積極的な登用に努めたことによる

**事業シート（事業番号　）**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 具体的取組 | 9(2) | 職場における女性の積極的登用 | 目標達成のための取組 | 女性職員が管理職として必要な能力及び資質の向上を図るための研修を実施する。 | 担当課 |
| 内容 | 女性職員の管理職（係長職含む）への能力、適性に応じた登用を行います。また、女性職員の資質、能力向上を目的とした研修を行います | | | | |
| 関係取組 | 72 | 管理職（係長職含む。）への能力、適性に応じた登用 | | | 人事課 |

**■実績（値）・年度ごとの評価**

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 係長職以上の女性の登用率（%） | | | 係長職以上の女性の登用率（%） | | | 係長職以上の女性の登用率（%） | | | 係長職以上の女性の登用率（%） | | | 係長職以上の女性の登用率（%） | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 係長職以上の女性の登用率（%） 24.1% | 24.3% | | | 24.5% | | | 24.7% | | | 24.9% | | | 25.0% | | | 係長職以上の女性の登用率（%） 25% |
| 実績（値） | | 23.6% | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 97.1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 97.1 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

【女性職員の割合】R6:56人／237人

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 9(2) | 職場における女性の積極的登用 | 目標達成のための取組 | 職員の自主性を尊重するため、公募により研修受講者を募集し、応募が定員に満たない場合は指名により受講者を選考するが、男女バランスよく受講者を選考し、5年間を通した女性職員受講率45%以上を達成する。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 女性職員の管理職（係長職含む）への能力、適性に応じた登用を行います。また、女性職員の資質、能力向上を目的とした研修を行います | | | | |
| 関係取組 | 73 | 女性職員の資質、能力向上を目的とした研修 | | | 人事課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 女性職員の受講率（%） | | | 女性職員の受講率（%） | | | 女性職員の受講率（%） | | | 女性職員の受講率（%） | | | 女性職員の受講率（%） | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 研修の女性職員の受講率40.5% | 45.0% | | | 45.0% | | | 45.0% | | | 45.0% | | | 45.0% | | | 研修の女性職員の受講率45.0% |
| 実績（値） | | 51.1% | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 113.6 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 113.6 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

【女性職員の割合】R6：70／137人

事業シート（事業番号　）

| 具体的取組 | 9(3) | 女性の人材育成 | 目標達成のための取組 | 市政や社会問題などについて学習し政策・方針決定過程の場へ参画できる女性を育成する。 | 担当課 |
|---|---|---|---|---|---|
| 内容 | 女性の人材育成と能力の活用を図ります。女性リーダー育成のための学習機会の提供や、女性リーダーの育成事業、人材育成講座等を開催します。 | | | | |
| 関係取組 | 74 | 女性リーダーの育成事業や人材育成講座等の開催 | | | 市民協働課 |

■実績（値）・年度ごとの評価

| 評価モデル | ② | 年度単位評価 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 令和5年度（2023）※現状（値） | 令和6年度（2024） | | | 令和7年度（2025） | | | 令和8年度（2026） | | | 令和9年度（2027） | | | 令和10年度（2028） | | | 令和10年度（2028）※目標（値） |
| 指標 | | 女性の人材育成事業の参加者 | | | 女性の人材育成事業の参加者 | | | 女性の人材育成事業の参加者 | | | 女性の人材育成事業の参加者 | | | 女性の人材育成事業の参加者 | | | |
| 計画（年度ごとの目標等） | 女性の人材育成事業の参加者数35人 | 65 | | | 65 | | | 65 | | | 65 | | | 65 | | | 女性の人材育成事業の参加者数65人 |
| 実績（値） | | 85 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 達成率 | | 130.8 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 評価 | | A | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 130.8 | A | | | | | | | | | | | | | | |

| 5か年の総合評価※評価の平均 | | |
|---|---|---|

**実績から見た評価理由**

女性フォーラム及び女性活躍ロールモデル講座を開催により、女性リーダー育成に係る意識啓発や学習機会を提供したことによる（女性フォーラム参加者65人、ロールモデル講座参加者20人）