

基本情報(計画での位置づけ)

事業シート(事業番号)

■実績(値)・年度ごとの評価

事業シート(事業番号)

■実績(値)・年度ごとの評価

【女性職員の割合】R6:56人／237人

具体的取組	9(2)	職場における女性の積極的登用										目標達成のための取組	職員の自主性を尊重するため、公募により研修受講者を募集し、応募が定員に満たない場合は指名により受講者を選考するが、男女バランスよく受講者を選考し、5年間を通じた女性職員受講率45%以上を達成する。										担当課
内容	女性職員の管理職(係長職含む)への能力、適性に応じた登用を行います。また、女性職員の資質、能力向上を目的とした研修を行います												人事課										
関係取組	73	女性職員の資質、能力向上を目的とした研修																					
■実績(値)・年度ごとの評価																							
評価モデル	②	年度単位評価																					
	令和5年度(2023)※現状(値)	令和6年度(2024)				令和7年度(2025)				令和8年度(2026)				令和9年度(2027)				令和10年度(2028)				令和10年度(2028)※目標(値)	
指標		女性職員の受講率(%)				女性職員の受講率(%)					女性職員の受講率(%)					女性職員の受講率(%)							
計画(年度ごとの目標等)	研修の女性職員 の受講率 40.5%	45.0%				45.0%					45.0%					45.0%							
実績(値)		51.1%																					
達成率		113.6																					
評価		A																					
		113.6		A																			
																5か年の総合評価 ※評価の平均							
実績から見た評価理由																							
【女性職員の割合】R6:70/137人																							

具体的取組	9(3)	女性の人材育成										目標達成のための取組	市政や社会問題などについて学習し政策・方針決定過程の場へ参画できる女性を育成する。	担当課			
内容	女性の人材育成と能力の活用を図ります。女性リーダー育成のための学習機会の提供や、女性リーダーの育成事業、人材育成講座等を開催します。													市民協働課			
関係取組	74	女性リーダーの育成事業や人材育成講座等の開催															
■実績(値)・年度ごとの評価																	
評価モデル	②	年度単位評価															
	令和5年度(2023) ※現状(値)	令和6年度(2024)			令和7年度(2025)			令和8年度(2026)			令和9年度(2027)			令和10年度(2028)			令和10年度(2028) ※目標(値)
指標		女性の人材育成事業の参加者			女性の人材育成事業の参加者			女性の人材育成事業の参加者			女性の人材育成事業の参加者			女性の人材育成事業の参加者			
計画(年度ごとの目標等)	女性の人材育成事業の参加者数 35人	65			65			65			65			65			女性の人材育成事業の参加者数 65人
実績(値)		85															
達成率		130.8															
評価		A															
5か年の総合評価 ※評価の平均																	
実績から見た評価理由																	
女性フォーラム及び女性活躍ロールモデル講座を開催により、女性リーダー育成に係る意識啓発や学習機会を提供したことによる(女性フォーラム参加者65人、ロールモデル講座参加者20人)																	